

2024

Raport Działań Non-Profit

Gdańskiej Fundacji
Kształcenia Menedżerów

Spis Treści

- 1 — Cele Statutowe GFKM**
- 2 — Słowem Wstępu**
- 3 — Cele Zrównoważonego Rozwoju**
- 4 — GFKM Masters**
- 5 — Akademia Młodego Lidera**
- 6 — Leadership Conference**
- 7 — Rok Lidera**
- 8 — Ekspercki Poranek**
- 9 — Odwaga Menedżerska**
- 10 — Edukacja**
- 12 — Współpraca**
- 13 — Nagrody i wyróżnienia**
- 14 — Podziękowanie**

Cele Statutowe GFKM

Gdańska Fundacja Kształcenia Menedżerów powstała w roku 1991 w okresie rozpoczynających się zmian rynkowych, przekształceń własnościowych i poszukiwania nowych rozwiązań w obszarze zarządzania.

Twórcy Fundacji – Fundatorzy, chcieli stworzyć w Trójmieście szkołę biznesu, która będzie kształcić przygotowanych do działania w gospodarce rynkowej menedżerów. Idea przekształciła się w konkretny podmiot z celami wpisanymi w statut i kształtującymi jego charakter i działalność.

Zgodnie ze Statutem GFKM realizuje następujące cele:

- rozwój zasobów ludzkich i zatrudnienia,
- kształcenie kadr kierowniczych w zakresie zarządzania w gospodarce rynkowej,
- przygotowanie kadr do współpracy z zagranicą,
- wspieranie rozwoju gospodarki rynkowej,
- wspieranie konkurencyjności przedsiębiorstw i promocja przedsiębiorczości,
- wspieranie włączania gospodarki polskiej do gospodarki zjednoczonej Europy,
- wspieranie wzrostu konkurencyjności regionu.

Środki na realizację celów pochodzą z działalności gospodarczej GFKM – Szkoły Biznesu GFKM im. Profesora Wojciecha Rybowskiego. Zyski z tej działalności służą dalszej aktywności skierowanej do otoczenia i odbiorców, których należy wspierać z uwagi na uwarunkowania kulturowe, społeczne i finansowe, traktując te aktywności jako działania non-profit.

Głównym założeniem w obszarze non-profit Gdańskiej Fundacji Kształcenia Menedżerów jest stworzenie inicjatyw skierowanych nie tylko do obecnych, ale także przyszłych liderów i liderek. W planie działań uwzględniane są potrzeby otoczenia. GFKM chce towarzyszyć przyszłym przywódcom i przywódczyniom na ścieżce ich kariery od samego początku, a także wspierać dalszy rozwój już doświadczonych kadr zarządzających promując podejście lifelong learning.

Kilka słów od Prezeski GFKM

Zmiana na lepsze w biznesie, życiu społecznym i gospodarczym wymaga współpracy, dzielenia się oraz otwartości. Wierzymy, że prawdziwa siła tkwi w ludziach – ich doświadczeniach, różnorodnych punktach widzenia i zdolności do budowania mostów.

Misją GFKM jest wspieranie liderów w rozwoju kompetencji, które wpływają pozytywnie na organizacje i społeczności. W działalności non-profit dążymy do udostępniania wiedzy i wartości szerokiemu gronu odbiorców.

W tym roku skupiliśmy się na współpracy z różnymi grupami – od młodych talentów po osoby wracające na rynek pracy. Promujemy dialog, wsparcie i działania sprzyjające zrównoważonemu rozwojowi. Dziękujemy wszystkim, którzy razem z nami tworzą przestrzeń do dzielenia się wiedzą i doświadczeniem.



**Jolanta
Szydłowska**

**Prezeska Zarządu
Gdańskiej Fundacji
Kształcenia Menedżerów**

**Laureatka Medalu
za Wspieranie Rozwoju
Przedsiębiorczości**

Cele Zrównoważonego Rozwoju

GFKM, jako podmiot zaangażowany społecznie, implementuje założenia Agendy na Rzecz Zrównoważonego Rozwoju w swojej działalności non-profit i CSR. Spośród 17 celów SDG wybrano cztery, które są najbliższe celom statutowym Fundacji, jej specyfice oraz misji i umieszczono je w strategii działania.



4. Dobra jakość edukacji

Jako podmiot zajmujący się edukacją z zakresu zarządzania i przywództwa, w codziennej pracy kierujemy się zasadą oferowania usług najwyższej jakości. Rozumiejąc potrzebę uczenia się na przestrzeni całego życia działalność w obszarze non-profit dedykujemy różnym grupom wiekowym.



5. Równość płci

Mając na uwadze stale występujące w biznesie nierówności na tle płci, jako Fundacja staramy się uwzględniać kwestię (nie)równości płci w realizowanych szkoleniach i warsztatach biznesowych. Nasza oferta jest różnorodna, a w swoich działaniach uwzględniamy perspektywę obu płci i dbamy o zrównoważoną reprezentację.



8. Wzrost gospodarczy i godna praca

Wspieranie wzrostu gospodarczego i dbanie o rozwój zasobów ludzkich i zatrudnienia to cele statutowe GFKM. W naszych działaniach uwzględniamy kwestie osobistego dobrostanu, szacunku, godności oraz rozwoju. Promujemy przedsiębiorcze postawy i wspieramy inicjatywy promujące rozwój.



17. Partnerstwo na rzecz celów

GFKM podkreśla rolę współpracy w osiągnięciu celów SDG. Nawiązujemy współpracę z wieloma różnymi podmiotami zarówno ze świata biznesu, jak i trzeciego sektora, w celu wspierania i możliwości realizacji jak największej liczby atrakcyjnych, ambitnych i efektywnych projektów.

GFKM Masters: Pomorski Turniej Gier Decyzyjnych

W ramach GFKM Masters czteroosobowe zespoły złożone z uczniów szkół średnich rywalizują między sobą na platformie symulacji biznesowej, którą GFKM wykorzystuje podczas edukacji menedżerskiej w ramach Programów Executive MBA. W 2024 roku o tytuł "GFKM Masters" walczyło 140 uczniów z 35 szkół województwa pomorskiego. Udało nam się dotrzeć nie tylko do szkół z dużych ośrodków miejskich, ale także szkół spoza Trójmiasta i gmin wiejskich. Zależy nam na tym, aby wszyscy uczniowie i uczennice mieli równy dostęp do edukacji.

Na wirtualnym rynku osoby uczestniczące w Turnieju tworzą własną markę, podejmują kluczowe decyzje i obserwują, jak ich firma radzi sobie na tle działań konkurencji. Podczas zmagania wspierają ich certyfikowani trenerzy biznesu, dzieląc się wiedzą, biznesowym know-how i doświadczeniem.

Założeniem wydarzenia jest promowanie przedsiębiorczości wśród młodzieży oraz umożliwienie zdobycia realnego doświadczenia i wiedzy z zakresu zarządzania najwyższej jakości. Współpracując z lokalnymi urzędami, instytucjami oświaty i przedstawicielami świata biznesu GFKM wspiera przyszłych liderów i liderki zmiany społecznej.



Akademia Młodego Lidera

Akademia Młodego Lidera jest dedykowana osobom, które posiadają już niewielkie doświadczenie menedżerskie i chcą rozwijać swoje kompetencje niezbędne do efektywnego zarządzania. Akademia to 5-dniowe warsztaty, które kładą nacisk na rozwijanie praktycznych umiejętności przywódczych oraz pracę na business cases. Tak, jak robią to słuchacze Executive MBA.

Celem Akademii jest rozwój kompetencji menedżerskich u osób wywodzących się z organizacji, fundacji, stowarzyszeń, startupów, które potrzebują sprawnych liderów, a mają ograniczony budżet na rozwój własny czy pracowników.



W 2024 roku do VIII edycji AML zgłosiło się 89 osób. Po weryfikacji zgłoszeń pod kątem doświadczenia, możliwości rozwojowych i motywacji, do udziału zakwalifikowano 21 osób.

W ramach Akademii Młodego Lidera odbyły się specjalistyczne warsztaty z zakresu przywództwa, rekrutacji i selekcji, podstaw finansów, komunikacji i budowania zespołów oraz zarządzania projektami. Zajęcia zostały przeprowadzone przez ekspertów i trenerów biznesu z wieloletnim doświadczeniem – zarówno praktycznym, jak i w szkoleniowym.

Leadership Conference 2024: Kierunek Dobrostan



W 2024 roku odbyła się siódma edycja cyklu GFKM Leadership Conference pod hasłem “Kierunek Dobrostan”. Tegorocznym motywem przewodnim było poszukiwanie klucza do tworzenia szczęśliwych organizacji oraz próba obrania kierunku na dobrostan pracowników.

Zaproszeni przez GFKM prelegenci i prelegentki opowiedzieli o efektywnym zarządzaniu w kontekście budowania pozytywnych organizacji. Poruszano kwestie przywództwa służebnego, ekonomii szczęścia i znaczeniu dobrostanu w skutecznym realizowaniu celów biznesowych. Nie zabrakło bardziej krytycznej perspektywy – wyzwań, trudności i zakresu odpowiedzialności organizacji.

W trakcie wydarzenia swoje prelekcje zaprezentowali przedstawiciele firm i organizacji takich jak: Mental Health Center, Wellbeing Institute, Grupa Pracuj, InnerMastering INSTITUTE oraz Europejski Instytut Brainologii.

VII edycja konferencji ponownie odbyła się na 34. Piętrze Olivia Star Top. Ze względu na duże zainteresowanie wydarzeniem i dbałość o komfort gości, zdecydowano się powiększenie przestrzeni i wykorzystanie dwóch sal konferencyjnych. W tegorocznej konferencji wzięło udział łącznie 210 osób!

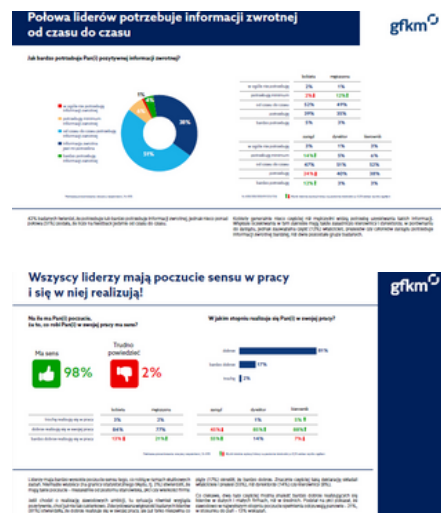
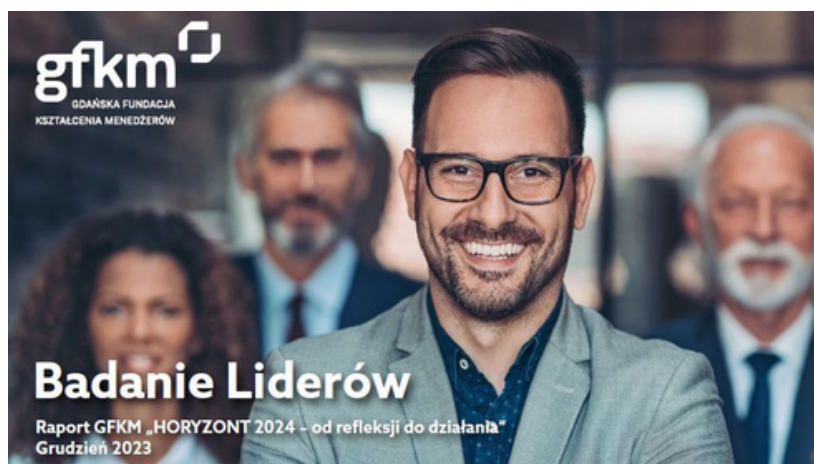
Badanie "Rok Lidera"

Rok Lidera to projekt badawczy, mający na celu diagnozę potrzeb rozwojowych, kompetencji oraz wyzwań menedżerów zatrudnionych w Polsce. Badanie przeprowadzane jest na reprezentatywnej grupie menedżerów i menedżerek z małych, średnich i dużych przedsiębiorstw.

Po opracowaniu tematów i pytań, będących podstawą badania, wybrano pracownię badawczą i zlecono jej przeprowadzenie wywiadów. Wzięło w nich udział 400 menedżerów i menedżerek (w tym 50% kobiet i 50% mężczyzn), a także 800 pracowników i pracowniczek, którzy oceniali osoby liderskie ze swoich organizacji.

Wynikiem projektu jest opracowany zaawansowany raport, który bezpłatnie udostępniliśmy na początku 2024 roku za pośrednictwem różnych kanałów do odbiorców takich jak: członkowie działów HR, przedsiębiorcy czy menedżerowie każdego szczebla.

W raporcie oprócz analiz i wniosków znajdują się również komentarze kadry trenerskiej oraz pracowników GFKM. Ponadto wyniki raportu są wykorzystywane w publikacjach prasowych i szkoleniach realizowanych przez GFKM.



Ekspercki Poranek

W 2024 roku GFKM rozpoczęła nowy cykl śniadań biznesowych pod nazwą „Ekspercki Poranek”. Formuła wydarzenia pozwala na wartościowe merytoryczne dyskusje, dawkę networkingu w przyjaznej atmosferze oraz smaczną kawę i odpowiedni poczęstunek na początek dnia. Każde spotkanie to inny temat przewodni, inny ekspert z danej dziedziny oraz przedstawiciele świata biznesu z różnych branż. Cykl został zrealizowany przez zespół ds. doradztwa biznesowego i finansowany w ramach budżetu działań doradczych, natomiast jest spójny z misją Fundacji i realizuje jej cele statutowe.



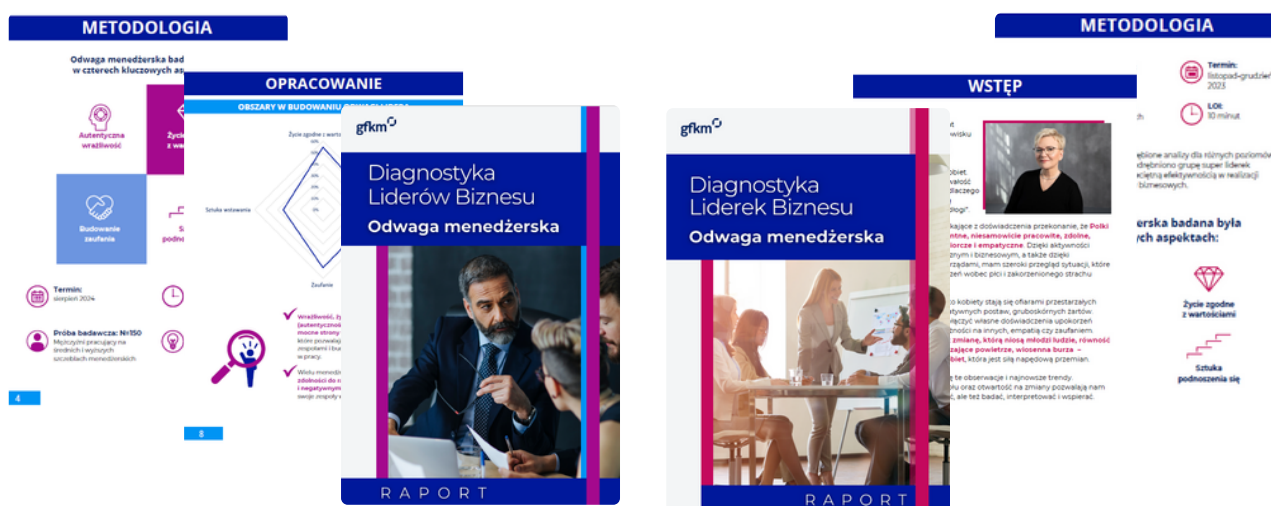
W minionym roku zorganizowaliśmy dwa Eksperckie Poranki: podczas wrześniowego spotkania skupiliśmy się na zrozumieniu, jakie czynniki wpływają na budowanie “ciemnej strony” kultury organizacyjnej oraz wypracowaliśmy razem z uczestnikami sposoby radzenia sobie z tą dysfunkcją. Natomiast na początku grudnia skoncentrowaliśmy się na zdefiniowaniu skutecznej strategii organizacji, a następnie porozmawialiśmy o możliwościach zaimplementowania jej w biznesie.

Oba Eksperckie Poranki zostały poprowadzone przez ekspertów GFKM, posiadających bogate doświadczenie biznesowe w obszarach związanych z budowaniem kultury organizacyjnej oraz projektowaniem i realizacją strategii przedsiębiorstw.

Odwaga Menedżerska

Projekt powstał na podstawie działalności amerykańskiej profesorki Brene Brown, która podczas 20 lat badań w dziedzinie przywództwa zidentyfikowała obszary odwagi. Przywództwo odważne to więcej niż tylko zarządzanie zespołem i osiąganie wyników. To autentyczność, życie zgodne z wartościami, budowanie zaufania i umiejętność podnoszenia się po porażkach.

Diagnostyka Liderów Biznesu została opracowana, aby zwrócić uwagę na problemy z odwagą, z którymi muszą mierzyć się osoby na stanowiskach kierowniczych oraz rozpocząć tworzenie rozwiązań. Wciąż można otrzymać indywidualny raport biorąc udział w badaniu: [Diagnostyka Liderów Biznesu](#)



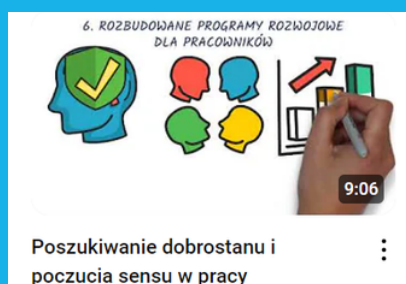
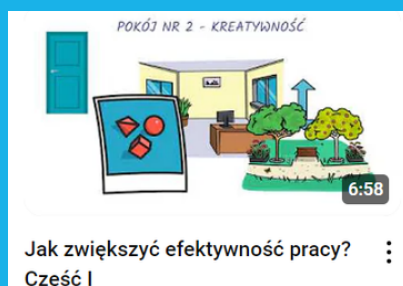
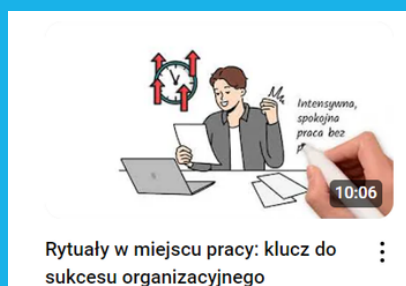
Zwieńczeniem działań była publikacja pierwszego raportu 8 marca 2024 roku z Diagnostyki Liderów Biznesu zawierającego zbiorcze wyniki pierwszej grupy respondentów. Raport wyraźnie wskazuje na rolę odwagi w kształtowaniu efektywnego i inkluzywnego przywództwa.

Uwzględniając cele związane z promowaniem równości płci i wysokiej jakości edukacji, podjęto decyzję o włączeniu do badania męskiej perspektywy. W tym celu przeprowadzono diagnozę odwagi menedżerskiej na reprezentatywnej grupie mężczyzn. Na podstawie badania powstał oddzielny raport, który został opublikowany 7 października 2024 roku.

Edukacja I

Wśród celów statutowych GFKM znajdują się także promocja przedsiębiorczości, rozwój kadr i edukacja z zakresu zarządzania. W związku z tym Fundacja realizuje działania, mające na celu opracowanie, tworzenie i udostępnianie darmowych materiałów edukacyjnych.

Na przestrzeni 2024 roku GFKM stworzyła dwa praktyczne źródła wiedzy biznesowej z zakresu zarządzania i przywództwa w formie e-booków. Celem projektu jest dzielenie się najwyższej jakości wiedzą płynącą od ekspertów dla praktyków biznesu. Projektowanie graficzne materiałów zostało zlecone firmie zewnętrznej, a treść przygotowali eksperci i konsultanci GFKM. Tak powstały: “Najlepsze praktyki w onboardingu CFO” oraz “Zarządzanie projektami. Przegląd i ocena technik i narzędzi”. Gotowe e-booki są dostępne na dedykowanej stronie internetowej.



Dodatkowo na platformie YouTube opracowaliśmy 5 filmików edukacyjnych w formie “Pigułek Wiedzy”. Zawierały one tematy związane z: dobrostanem w organizacji, budowaniem efektywności, zwinnym zarządzaniem, skutecznym podejmowaniem decyzji oraz tworzeniem rytuałów w pracy. Oprócz nich, pojawił się tam również webinar dotyczący narzędzia MindSonar.

Cały czas rozwijamy też Strefę Wiedzy, w której znajduje się ponad 80 artykułów popularno-naukowych, poruszających tematykę zarządzania, przywództwa i innych kwestii związanych z szeroko pojętym biznesem. W 2024 roku zostało tam opublikowanych 15 nowych artykułów dotyczących motywowania pracowników, edukacji menedżerskiej, różnic pokoleniowych w organizacji czy różnorodności i inkluzyjności.

Edukacja II

Oprócz wymienionych wyżej inicjatyw non-profit w 2024 roku odbyło się również Spotkanie Absolwentów Akademii Młodego Lidera. Wydarzenie było okazją do podzielenia się doświadczeniem i zbudowania nowych relacji pośród absolwentów i absolwentek z różnych edycji projektu Akademia Młodego Lidera. Podczas spotkania odbył się warsztat z negocjacji, który poprowadził trener i ekspert GFKM. Podczas zajęć osoby uczestniczące uczyły się podstawowych oraz zaawansowanych metod zarządzania komunikacją oraz negocjacji.

Kolejny rok GFKM wzięła udział w Światowym Tygodniu Przedsiębiorczości, czyli międzynarodowym projekcie promującym świadomy rozwój, aktywną postawę wobec życia i podejmowanie biznesowych inicjatyw. Tematem przewodnim tegorocznej edycji było "Przedsiębiorczość dla każdego". W ramach ŚTP 2024 Fundacja zorganizowała 4 bezpłatne warsztaty online: "Zarządzanie ryzykiem dla zwiększania efektywności biznesowej", "DiSC i Gallup CliftonStrengths w rozwoju osobistym", "ABC finansów w projekcie" oraz "Nauka przedsiębiorczości inspirowana Business Model Canvas". Łącznie zapisało się na nie 88 osób.



Dodatkowo, w związku z aktualizacją Standardów Ochrony Małoletnich, GFKM stworzyła w 2024 roku projekt bezpłatnych 3-dniowych warsztatów edukacyjnych. Celem Wydarzenia było zapoznanie liderów i liderki w NGO, instytucjach i organizacjach z zagadnieniami z zakresu etyki, przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji oraz standardami ochrony małoletnich. Uczestnicy zapoznali się z obowiązującymi wymaganiami oraz otrzymali możliwość zdobycia umiejętności tworzenia dokumentów gwarantujących ochronę oraz reagowania w sytuacjach podejrzenia krzywdzenia dziecka.

Współpraca

GFKM została partnerem 10. Funduszu Inicjowania Rozwoju, którego głównym założeniem jest połączenie trzech światów: organizacji pozarządowych, biznesu i samorządu, które wspólnie składają koncepcję na projekt społeczny. Konkurs jest pomorską odpowiedzią na globalną inicjatywę 17 celów zrównoważonego rozwoju, zgodnie z Agendą 2030 przyjętą przez ONZ. Uroczyste wręczenie Grantów odbyło się 12 listopada podczas 13. Forum Inicjowania Rozwoju. Tegorocznym tematem przewodnim były zespoły jutra.



W 2024 roku GFKM wsparła Fundację Nexus Biznesu. Organizacja pozarządowa powstała w ramach inicjatywy studentów, którzy chcą wspierać, rozwijać i inspirować młodzież oraz studentów.

W ramach wsparcia 17 Liceum Ogólnokształcącego w Gdyni GFKM zaangażowała się w projekt "Symulacyjna gra biznesowa jako praktyczne narzędzie w rozwoju przedsiębiorczości" poprzez cykl warsztatów z zakresu symulacji biznesowych poprowadzony przez trenera GFKM. Zrealizowała również bezpłatne warsztaty dla KN Elektronicznego Biznesu działającego na Wydziale Ekonomicznym Uniwersytetu Gdańskiego oraz ufundowała 3 miejsca stażowe dla Laureatek i Laureata XXII edycji projektu "Wakacyjny Staż", organizowanego przez Miasto Gdańsk.

Nagrody i wyróżnienia

Gdańska Fundacja Kształcenia Menedżerów regularnie bierze udział w licznych konkursach. Ma to na celu zewnętrzną ocenę zaangażowania i jakości realizowanych działań, ale także dzielenie się dobrymi praktykami oraz inspirowanie innych podmiotów.

W 2024 roku Gdańska Fundacja Kształcenia Menedżerów została wyróżniona w IV edycji konkursu Olivia Prize za projekt GFKM Masters: Pomorski Turniej Gier Decyzyjnych! Inicjatywa otrzymała główną nagrodę w kategorii Olivia Pro Bono dla projektu o charakterze społecznym, realizowanego indywidualnie lub zespołowo przez Rezydentów Olivii Centre – największego centrum biznesowego w Polsce.



GFKM została doceniona w XXVI edycji Konkursu Pomorskiej Nagrody Jakości i otrzymała nagrodę w kategorii małych organizacji. Podczas uroczystej gali w Domu Technika NOT wręczono Srebrny Laur Jakości. Dla Fundacji, która od ponad 30 lat funkcjonuje na rynku usług rozwojowych, otrzymana nagroda jest potwierdzeniem wysokiego poziomu kształcenia i wdrażania kultury jakości w każdym obszarze funkcjonowania.



GFKM została również wyróżniona za organizowanie Turnieju GFKM Masters w kategorii S – innowacja w obszarze społecznym! 13 listopada podczas gali finałowej w Warszawie Fundacja została doceniona przez niezależną kapitułę III Konkursu Innowator ESG organizowanego przez Polskie Stowarzyszenie ESG, czyli największą w naszym kraju organizację zrzeszającą liderów zrównoważonej transformacji.



Podziękowania

Miniony rok był pełen inspirujących projektów, które mieliśmy przyjemność realizować dzięki wsparciu naszych partnerów oraz zaangażowaniu zespołu Fundacji. To ich pomysły, ciężka praca i pasja sprawiają, że możemy działać na tak szeroką skalę.

Szczególne miejsce w naszych działaniach zajmują flagowe inicjatywy, które realizujemy od lat. To one są fundamentem naszej misji, umożliwiając nam konsekwentne budowanie wartości i rozwój społeczności, z którymi współpracujemy. Dzięki ich ciągłemu doskonaleniu możemy odpowiadać na zmieniające się potrzeby naszych odbiorców.

Szczególne podziękowania kieruję do uczestników i uczestniczek naszych wydarzeń – uczniów, studentów, menedżerów i pasjonatów biznesu, którzy z entuzjazmem angażują się w nasze działania. To dzięki Wam nasze projekty nabierają sensu i mocy.



**Patryk
Wardziński**

**Dyrektor Zarządzający
Gdańskiej Fundacji
Kształcenia Menedżerów**



Dane kontaktowe

Gdańska Fundacja
Kształcenia Menedżerów
al. Grunwaldzka 472,
80-309 Gdańsk

www.gfkm.pl
gfkm@gfkm.pl
+58 558 58 58