



5 głównych cech CliftonStrengths® dla Imię Nazwisko

Niniejszy raport przedstawia pięć Twoich najbardziej dominujących cech CliftonStrengths ujawnionych na podstawie Twoich odpowiedzi udzielonych w badaniu CliftonStrengths. Skorzystaj z tego raportu, aby lepiej poznać swoje talenty, zrozumieć, jak w unikalny sposób przejawiają się w Twoim życiu, i jak możesz je wykorzystać, by w pełni rozwinąć swój potencjał.

1. Rywalizacja (Competition™)

Określasz swoje postępy porównując je z postępami innych ludzi. Dążysz do tego, aby zająć pierwsze miejsce i uwielbiasz współzawodnictwo.

2. Maksymalista (Maximizer™)

Koncentrujesz się na mocnych stronach, co stymuluje poszczególne osoby i grupy do osiągnięcia doskonałych wyników. Starasz się przekształcić coś, co już jest dobre, w coś, co będzie doskonałe.

3. Odkrywczość (Ideation™)

Fascynują Cię pomysły. Potrafisz znaleźć związki między pozornie odmiennymi zjawiskami.

4. Osiąganie (Achiever™)

Pracujesz ciężko i wytrwale. Intensywna i wydajna praca sprawia Ci ogromną satysfakcję.

5. Aktywator (Activator™)

Możesz sprawić, że rzeczy staną się rzeczywistością, zamieniając myśli w działanie. Chcesz wykonać swoje zadania, a nie tylko o nich mówić.

■ Cechy z domeny **WYKONYWANIE** pomagają Ci w realizowaniu zadań.

■ Cechy z domeny **BUDOWANIE RELACJI** pomagają ci budować silne relacje, które utrzymują zespół w całości.

■ Cechy z domeny **WPLYWANIE** pomagają Ci podjąć działanie, wyrazić swoje myśli i upewnić się, że inni zostaną wysłuchani.

■ Cechy z domeny **MYŚLENIE STRATEGICZNE** pomagają Ci przyswajać i analizować informacje, które prowadzą do podejmowania lepszych decyzji.



- 1. Rywalizacja
- 2. Maksymalista
- 3. Odkrywczość
- 4. Osiąganie
- 5. Aktywator

Masz unikatową moc.

Twoja unikalna sekwencja cech CliftonStrengths oraz spersonalizowane spostrzeżenia dotyczące mocnych stron, zawarte w tym raporcie, są wynikiem Twoich odpowiedzi udzielonych w badaniu CliftonStrengths.

Opracowaliśmy ten raport, aby pomóc Ci dowiedzieć się więcej o Twoich najbardziej dominujących talentach CliftonStrengths: czym one są, jak na siebie oddziałują i jak je wykorzystać, aby odnieść sukces.

Co oznaczają kolory?

Każda z 34 cech CliftonStrengths pasuje do jednej z czterech domen. Domeny te opisują, w jaki sposób talenty CliftonStrengths pomagają w wykonywaniu zadań, wywieraniu wpływu na innych, budowaniu relacji oraz przyswajaniu i myśleniu o informacjach.

WYKONYWANIE

- | Osiąganie
- | Organizator
- | Pryncypialność
- | Bezstronność
- | Rozwaga
- | Dyscyplina
- | Ukierunkowanie
- | Odpowiedzialność
- | Naprawianie

WPLYWANIE

- | Aktywator
- | Dowodzenie
- | Komunikatywność
- | Rywalizacja
- | Maksymalista
- | Wiara w Siebie
- | Poważanie
- | CZAR

BUDOWANIE RELACJI

- | Elastyczność
- | Współzależność
- | Rozwijanie Innych
- | Empatia
- | Zgodność
- | Integrator
- | Indywidualizacja
- | Optymista
- | Bliskość

MYŚLENIE STRATEGICZNE

- | Analityk
- | Kontekst
- | Wizjoner
- | Odkrywczość
- | Zbieranie
- | Intelpekt
- | Uczenie się
- | Strateg

**WPŁYWANIE**

1. Rywalizacja (Competition*)

Czym jest Rywalizacja?

Rywalizacja ma swoje źródło w porównywaniu. Dla osób z silnym talentem Rywalizacja ich wyniki są ostatecznym wyznacznikiem. Kiedy patrzą na świat, instynktownie zdają sobie sprawę z wyników innych ludzi. Aspirują do bycia najlepszymi i będą ciężko pracować, aby się wyróżniać — zwłaszcza w porównaniu z innymi. Nie chodzi o wysiłek, chodzi o zwycięstwo. Bez względu na wysiłek i intencje, nawet jeśli osiągną swój cel, ich osiągnięcie będzie wydawać się bezwartościowe, jeśli nie przewyższą swoich konkurentów. Muszą się porównywać. Jeśli mogą porównywać, mogą konkurować, a jeśli mogą konkurować, mogą wygrać.

Dlaczego Tvoja cecha Rywalizacja jest wyjątkowa

Te analizy mocnych stron są spersonalizowane na podstawie wyników uzyskanych w badaniu CliftonStrengths.

Rywalizacja**Maksymalista****Odkrywczość****Osiąganie****Aktywator**

W sposób instynktowny wyznacz sobie bardzo wysokie oczekiwania. Zazwyczaj naciskasz na siebie, aż osiągniesz swoje cele. Nie jesteś zadowolony, jeśli nie osiągniesz najlepszej wydajności lub nie uzyskasz najwspanialszych wyników.

Dzięki swoim talentom nieustannie przechytzysz większość ludzi. Jesteś sprytny. Twoja wyższość umysłowa często pomaga Ci wykonywać więcej i lepiej niż w przeszłości. Gdy wyniki są porównywane z wynikami innych osób, jesteś zdeterminowany, aby zostać zwycięzcą.

Z natury postrzegaj siebie jako osobę, która dąży do osiągnięcia twoich celów i sukcesu. Każdego dnia dążysz do tego, aby osiągnąć wiele.

Istnieje duże prawdopodobieństwo, że wykaż głębokie pragnienie sukcesu. Celowo i bez przeprosin dążysz do awansu, sławy lub zysku finansowego, prezentując swoje naturalne lub nabyte umiejętności. Często wykonujesz specjalne zadania z widoczną łatwością.

Jest bardzo prawdopodobne, że możesz skupić się na zdobywaniu najwyższego honoru, gdy wyniki lub wyniki są porównywane z wynikami niektórych osób. Czasami starasz się wiedzieć nieco więcej niż ludzie, którzy podważają swoją wiedzę. Być może ćwiczysz określone umiejętności, aż staną się one niemal naturalne. Możesz dążyć do tego, aby być najlepszym, gdy możesz wybrać działania.



- 1. Rywalizacja**
- 2. Maksymalista
- 3. Odkrywczość
- 4. Osiąganie
- 5. Aktywator

W jaki sposób Rywalizacja łączy się z pozostałymi pięcioma głównymi talentami

RYWALIZACJA + MAKSYMALISTA

Gdy wygrasz, chcesz to zrobić dobrze. Wygrana bez robienia wszystkiego, co najlepsze, nie wystarczy. Twoje zwycięstwo musi mieć jakość.

RYWALIZACJA + ODKRYWCZOŚĆ

Aby nadal wygrywać, wymyślasz nowe sposoby, aby wyprzedzić konkurencję. Ciągłe wygrywanie wymaga innowacji.

RYWALIZACJA + OSIĄGANIE

Twoje dążenie do ukończenia rzeczy pochodzi z wewnątrz, a dążenie do zwycięstwa wynika z porównania się z ludźmi wokół Ciebie.

RYWALIZACJA + AKTYWATOR

Jeśli zaczniesz wcześniej, istnieje większa szansa na wygraną. Jeśli nie ma szans na wygraną, po co zacząć?

Zastosuj cechę Rywalizacja, aby odnieść sukces

Określ wyniki, na podstawie których możesz mierzyć swoje osiągnięcia.

- ☐ Mierz swój sukces w kontekście najważniejszych zadań. Pytaj innych o opinię, aby upewnić się, że nie zaniedbujesz relacji na rzecz rywalizacji.
- ☐ Wybierz kogoś, kogo podziwiasz, jako swój wzór do naśladowania i porównuj swoje postępy z osiągnięciami tej osoby. Dzięki temu zyskasz konkretną miarę sukcesu, z której możesz być dumny.



WPŁYWANIE

2. Maksymalista (Maximizer®)

Czym jest Maksymalista?

Maksymaliści dostrzegają talenty i mocne strony innych, zazwyczaj zanim zauważą je inni. Fascynują ich talenty — zarówno własne, jak i cudze. Maksymaliści uwielbiają pomagać innym dostrzegać i wykorzystywać ich potencjał. Potrafią zauważyć, w czym ludzie są najlepsi i jakie zadania będą dla nich odpowiednie. Z łatwością widzą, jak talenty ludzi pasują do potrzebnych działań. Dążą do doskonałości, nie zadowolając się przeciętnością. Są skupieni na jakości, co skłania ich do koncentrowania się na mocnych stronach — zarówno swoich, jak i innych — oraz do zarządzania słabościami.

Dlaczego Twoja cecha Maksymalista jest wyjątkowa

Te analizy mocnych stron są spersonalizowane na podstawie wyników uzyskanych w badaniu CliftonStrengths.

Rywalizacja

Maksymalista

Odkrywczość

Osiągnięcie

Aktywator

Jest bardzo prawdopodobne, że wybierasz projekty, zadania lub zadania, które pozwalają wykorzystać swoje talenty do osiągnięcia wyników. Aktywnie poszukujesz możliwości samodzielnej pracy. Prawdopodobnie zdajesz sobie sprawę, że robisz o wiele więcej, gdy możesz pracować samodzielnie.

Dzięki swoim mocnym stronom wykaż się świadomością tego, co robisz, a co nie robisz dobrze. Ufasz w tym względzie swoim instynktom. Z biegiem czasu postępujesz szybciej i posuwasz się dalej, polegając na swoich talentach. Po prostu nie ryzykujesz utraty zaufania do siebie, zajmując się zadaniami, do których brakuje Ci talentu, nawet jeśli posiadasz odpowiednią wiedzę, umiejętności lub doświadczenie.

Z natury często przystosowujesz się do wyjątkowych talentów ludzi. W charakterystyczny sposób akceptujesz ludzi takimi, jakimi są. Twierdzisz, że doskonałe wyniki są generowane przez ludzi, którzy mają codziennie wiele możliwości, aby robić to, co robią dobrze.

W sposób instynktowny rozwijaj się, aby budować życie, które sobie wyobrażasz. Osiągasz swoje cele, znajdując jak najwięcej możliwości wykorzystania swoich wyjątkowych umiejętności i naturalnych prezentów.

Istnieje duże prawdopodobieństwo, że są zdeterminowani, aby zwracać uwagę na swoje ostatnie osiągnięcia. Zazwyczaj delectujesz się chwilami doskonałości. Prawdopodobnie zwiększy to Twoją wiedzę na temat tego, co robisz dobrze.



- 1. Rywalizacja
- 2. Maksymalista**
- 3. Odkrywczość
- 4. Osiąganie
- 5. Aktywator

W jaki sposób Maksymalista łączy się z pozostałymi pięcioma głównymi talentami

MAKSYMALISTA + RYWALIZACJA

Gdy wygrasz, chcesz to zrobić dobrze. Wygrana bez robienia wszystkiego, co najlepsze, nie wystarczy. Twoje zwycięstwo musi mieć jakość.

MAKSYMALISTA + ODKRYWCZOŚĆ

Twoje intensywne zaangażowanie na rzecz wyższego poziomu doskonałości często prowadzi Cię na kreatywną i ryzykowną ścieżkę innowacji.

MAKSYMALISTA + OSIĄGANIE

Masz wysokie oczekiwania co do jakości i ilości dla siebie i innych. Zawsze musisz robić więcej i robić to lepiej.

MAKSYMALISTA + AKTYWATOR

Naciskasz na ludzi, aby zaczęli i dążyli do tego, aby stać się najlepszymi, jakimi mogą być. Sukces zawsze zależy od szybkości i doskonałości.

Zastosuj cechę Maksymalista, aby odnieść sukces

Skup się na długoterminowych relacjach, aby osiągnąć maksymalny sukces.

- ☐ Regularnie spotykaj się z mentorami i osobami stanowiącymi dla Ciebie wzór do naśladowania, aby uzyskać wiedzę, porady i inspirację. Ten mentoring doprowadzi Cię do nowego standardu doskonałości i sukcesu.
- ☐ Wspieraj innych w dziedzinach, w których nie radzą sobie najlepiej. Pomóż im rozwijać mocne strony i pewność siebie, skupiając się na tym, co z natury wychodzi im najlepiej, i dobierając partnerów, którzy ich uzupełniają.

**MYŚLENIE STRATEGICZNE**

3. Odkrywczość (Ideation®)

Czym jest Odkrywczość?

Osoby z silnym talentem Odkrywczość są kreatywne i cenią sobie oryginalność. Lubią sytuacje, w których mogą pozwolić sobie na kreatywne myślenie bez ograniczeń, takie jak burze mózgów i dyskusje grupowe. Potrafią rozważać kwestie z różnych perspektyw. Czerpią przyjemność z odbierania świata, który wszyscy znamy, w taki sposób, że inni mogą spojrzeć na niego z zaskakująco odkrywczą perspektywą. Takie osoby lubią myśleć nieszablonowo. Fascynują się nowymi pomysłami i koncepcjami, które przychodzą im z łatwością. Uwielbiają pomysły, ponieważ mogą one być głębokie, nowatorskie, objaśniające, sprzeczne i dziwaczne. Z tych wszystkich powodów czerpią zastrzyk energii za każdym razem, gdy przychodzi im do głowy nowy pomysł.

Dlaczego Twoja cecha Odkrywczość jest wyjątkowa

Te analizy mocnych stron są spersonalizowane na podstawie wyników uzyskanych w badaniu CliftonStrengths.

Rywalizacja**Maksymalista****Odkrywczość****Osiąganie****Aktywator**

Jest bardzo prawdopodobne, że wiesz, kim są twoi oddani wielbiciele. Jak? Oni Cię chwalą i potwierdzają. Ich słowa i czyny prawdopodobnie motywują Cię do mierzenia ich wysokich oczekiwań.

Z natury często decydujesz się na systematyczne studiowanie różnych tematów, zasad, procesów, mechanizmów lub programów, gdy pracujesz sam. Twoim zdaniem swoboda decydowania o tym, jak podejść do projektu, jest jedną z zalet bycia indywidualnym współpracownikiem.

Dzięki swoim talentom podczas sesji burzy mózgów przekaz grupie wiele innowacyjnych pomysłów. Masz tendencję do wykazania się dużą wyobraźnią, gdy propozycje są w pełni wysłuchane, a każda krytyka jest zarezerwowana na później.

W sposób instynktowny może być mile widziane możliwości wymiany nowych teorii, innowacyjnych myśli lub intrygujących koncepcji. Czasami oryginalne myślenie poszczególnych osób stymuluje twoją kreatywność.

Istnieje duże prawdopodobieństwo, że możesz być zachwycony, gdy możesz wygenerować nowe i innowacyjne pomysły na realizację określonych zadań lub projektów. Być może tracisz entuzjazm lub nudzisz się, gdy zmuszasz się do stosowania standardowych procedur operacyjnych. Co jakiś czas zastanawiasz się, czy jesteś w odpowiedniej pracy lub na kursie nauki, gdy twoja kreatywność jest stłumiona. Być może frustrują Cię ludzie, którzy dochodzą do wniosku, że Twoje pomysły są formą krytyki lub niepodporządkowania – to znaczy odmowa podporządkowania się autorytetowi.



- 1. Rywalizacja
- 2. Maksymalista
- 3. Odkrywczość**
- 4. Osiąganie
- 5. Aktywator

W jaki sposób Odkrywczość łączy się z pozostałymi pięcioma głównymi talentami

ODKRYWCZOŚĆ + RYWALIZACJA

Aby nadal wygrywać, wymyślasz nowe sposoby, aby wyprzedzić konkurencję. Ciągłe wygrywanie wymaga innowacji.

ODKRYWCZOŚĆ + MAKSYMALISTA

Twoje intensywne zaangażowanie na rzecz wyższego poziomu doskonałości często prowadzi Cię na kreatywną i ryzykowną ścieżkę innowacji.

ODKRYWCZOŚĆ + OSIĄGANIE

Pracujesz z intensywnością i kreatywnością. Twoja wydajność jest często innowacyjna — połączenie ciężkiej pracy i wyobraźni.

ODKRYWCZOŚĆ + AKTYWATOR

Wiesz, że najlepsze pomysły to te, które przekształcają się w działanie, a najlepsze działania to te, które są oparte na kreatywnych pomysłach.

Zastosuj cechę Odkrywczość, aby odnieść sukces

Poszukaj obszarów, w których warto zastosować innowacyjne podejście.

- ☐ Spędzaj czas z pomysłowymi ludźmi, dyskutując i dopracowując swoje pomysły. Razem możecie wymyślić nowe możliwości.
- ☐ Szukaj różnych powiązań i formułuj nowe spostrzeżenia, gdy coś nie ma sensu w danym obszarze. Podczas gdy inni mogą być niepewni lub nie wiedzieć, co robić dalej, Ty możesz szybko przeprowadzić burzę mózgów i rozważyć wiele opcji.



WYKONYWANIE

4. Osiąganie (Achiever®)

Czym jest Osiąganie?

Osoby z talentem Osiąganie odczuwają ciągłą potrzebę zdobywania osiągnięć. Mają w sobie wewnętrzny ogień. Popycha ich to do robienia i osiągania więcej. Ludzie z silnym talentem Osiąganie czują się tak, jakby każdy dzień zaczynał się od zera. Do końca dnia muszą osiągnąć coś znaczącego, aby czuć się dobrze. A „każdy dzień” oznacza każdy pojedynczy dzień: dni robocze, weekendy, święta, a nawet wakacje. Jeśli dzień mija bez jakiegoś osiągnięcia, nieważne jak małego, osoby z talentem Osiąganie czują się niezadowolone. Po ukończeniu trudnego projektu rzadko szukają nagrody w postaci odpoczynku lub łatwego zadania. Chociaż doceniają uznanie za wcześniejsze osiągnięcia, ich motywacja leży w dążeniu do kolejnego celu na horyzoncie.

Dlaczego Twoja cecha Osiąganie jest wyjątkowa

Te analizy mocnych stron są spersonalizowane na podstawie wyników uzyskanych w badaniu CliftonStrengths.

Rywalizacja

Maksymalista

Odkrywczość

Osiąganie

Aktywator

W sposób instynktowny czasami ciężko pracuje nad koordynacją działań dla ludzi. Działania mogą obejmować zorganizowanie ruchu w różnych krajach, dostosowanie się do specjalnych potrzeb osoby niepełnosprawnej, planowanie projektu lub kierowanie wydarzeniem społecznościowym.

Istnieje duże prawdopodobieństwo, że poczuć się bardzo nagradzany, gdy doceniasz swoje godziny ciężkiej pracy. Naprawdę cenisz sobie komplementy od osób, które dzielą Twoją silną etykę pracy.

Dzięki swoim mocnym stronom poświęć się ćwiczeniu swojego rzemiosła i poszerzaniu bazy wiedzy. Bycie wysoce biegłym jest dla Ciebie priorytetem. Prawdopodobnie masz reputację bardzo dobrze poinformowanego, dobrze wykształconego i dobrze przygotowanego. Zwykle masz duże trudności z pracą z osobami, które ją skrzydlają — to znaczy rób wszystko, co w ich mocy, bez studiowania lub planowania.

Z natury zwykle inwestuj dodatkowy czas i energię w sprawianie, że ludzie zdają sobie sprawę, że ich szanujesz. Prawdopodobnie jest to jeden ze sposobów, w jaki pomagasz im rozpoznać ich wartość jako ludzi.

Dzięki swoim talentom zwykle poświęca dużo energii, pomagając ludziom w realizacji ich osiągnięć i czerpiąc radość z ich sukcesów. Świadomie uznajesz ich zdolność do osiągania bogactwa, zdobywania statusu celebrytów, utrzymywania zdrowia, zdobywania wyróżnień, zdobywania premii, osiągania celów, lub zdobyć władzę.



- 1. Rywalizacja
- 2. Maksymalista
- 3. Odkrywczość
- 4. Osiągnięcie**
- 5. Aktywator

W jaki sposób Osiągnięcie łączy się z pozostałymi pięcioma głównymi talentami

OSIĄGANIE + RYWALIZACJA

Twoje dążenie do ukończenia rzeczy pochodzi z wewnątrz, a dążenie do zwycięstwa wynika z porównania się z ludźmi wokół Ciebie.

OSIĄGANIE + MAKSYMALISTA

Masz wysokie oczekiwania co do jakości i ilości dla siebie i innych. Zawsze musisz robić więcej i robić to lepiej.

OSIĄGANIE + ODKRYWCZOŚĆ

Pracujesz z intensywnością i kreatywnością. Twoja wydajność jest często innowacyjna — połączenie ciężkiej pracy i wyobraźni.

OSIĄGANIE + AKTYWATOR

Z pilną inicjatywą nakłaniasz innych do rozpoczęcia pracy, aby kluczowe stanowisko zostało jak najszybciej zakończone.

Zastosuj cechę Osiągnięcie, aby odnieść sukces

Korzystaj z systemu punktacji, aby śledzić wszystkie osiągnięcia.

- ☐ Umieść istotne wskaźniki w miejscu, w którym często je widzisz. Wizualny pomiar produktywności zachęci Cię do robienia postępów w realizacji celów.
- ☐ Umieść osobiste osiągnięcia w swoim systemie punktacji. Pomoże Ci to skupić swoją energię na rodzinie, przyjaciółach i pracy.



WPŁYWANIE

5. Aktywator (Activator®)

Czym jest Aktywator?

„Kiedy możemy zacząć?” Jest to pytanie, które osoby z talentem Aktywator zadają cały czas. Ludzie z silnym talentem Aktywator są niecierpliwi, jeśli chodzi o działanie. Mogą przyznać, że analiza ma swoje zastosowania lub że debata i dyskusja mogą czasami przynieść cenne spostrzeżenia, ale w głębi duszy wiedzą, że tylko działanie przynosi prawdziwe rezultaty. Po podjęciu decyzji muszą działać. Inni mogą się martwić, że „wciąż jest kilka rzeczy, których nie wiemy”, ale to nie wydaje się spowalniać Aktywatorów. Podejmują decyzję, podejmują działanie, przyglądają się rezultatom i wyciągają wnioski. Najważniejsze jest to, że: Aktywatorzy wiedzą, że będą oceniani nie na podstawie tego, co mówią lub myślą, ale na podstawie tego, co robią. To ich nie przeraża. To dodaje im energii.

Dlaczego Twoja cecha Aktywator jest wyjątkowa

Te analizy mocnych stron są spersonalizowane na podstawie wyników uzyskanych w badaniu CliftonStrengths.

Rywalizacja

Maksymalista

Odkrywczość

Osiąganie

Aktywator

Jest bardzo prawdopodobne, że excel jako wykonawca solo. Zazwyczaj masz dość ochoty na rozpoczęcie nowych projektów, stanowisk lub zadań. Osoby, które powodują opóźnienia, niewątpliwie Cię frustrują. Dlaczego? Nie podzielają Twojego poczucia pilności. Nie rozumieją Twojej potrzeby poczynienia postępów.

Z natury zazwyczaj przejmujesz inicjatywę. Rzadko czekasz na polecenia lub wskazówki od osób na stanowiskach kierowniczych. Prawdopodobnie działasz w oparciu o założenie, że lepiej jest prosić o przebaczenie niż prosić o pozwolenie. Korzystając z tego podejścia, osiągnąłeś imponujące wyniki i osiągnąłeś ważne cele.

W sposób instynktowny zauważ, że ludzie słuchają twoich wymagań. To, co mówisz i jak to mówisz, może nawet przerażać i grozić ludziom. Prawdopodobnie użyłeś tego efektu, aby wpłynąć na poszczególne osoby, aby robiły to, co chcesz.

Dzięki swoim mocnym stronom krok do przodu, aby przejąć kontrolę nad projektami, procesami, procedurami lub inicjatywami startowymi. Jest to najbardziej prawdopodobne, gdy wiesz, że twój talent, umiejętności i/lub wiedza idealnie pasują do danego zadania. Starannie wybierasz działania, którymi chcesz się kierować. Gdy brakuje Ci wiedzy niezbędnej do osiągnięcia sukcesu, mądrze pozwalasz innym przejąć rolę lidera.

Istnieje duże prawdopodobieństwo, że może wpływać na wydajność twoich przyjaciół. Jak? Wskazujesz talenty, umiejętności i wiedzę, które każdy z nich posiada. Możesz przekonać ich, że mają umiejętności potrzebne do rozwiązywania problemów, wdrażania zmian lub uruchamiania inicjatyw. Prawdopodobnie uniemożliwiasz wielu osobom utratę pewności siebie.



- 1. Rywalizacja
- 2. Maksymalista
- 3. Odkrywczość
- 4. Osiąganie
- 5. Aktywator

W jaki sposób Aktywator łączy się z pozostałymi pięcioma głównymi talentami

AKTYWATOR + RYWALIZACJA

Jeśli zaczniesz wcześniej, istnieje większa szansa na wygraną. Jeśli nie ma szans na wygraną, po co zacząć?

AKTYWATOR + MAKSYMALISTA

Naciskasz na ludzi, aby zaczynali i dążyli do tego, aby stać się najlepszymi, jakimi mogą być. Sukces zawsze zależy od szybkości i doskonałości.

AKTYWATOR + ODKRYWCZOŚĆ

Wiesz, że najlepsze pomysły to te, które przekształcają się w działanie, a najlepsze działania to te, które są oparte na kreatywnych pomysłach.

AKTYWATOR + OSIĄGANIE

Z pilną inicjatywą nakłaniasz innych do rozpoczęcia pracy, aby kluczowe stanowisko zostało jak najszybciej zakończone.

Zastosuj cechę Aktywator, aby odnieść sukces

Bądź osobą, która pomaga innym podejmować działania prowadzące do sukcesu.

- ☐ Gdy widzisz, że inni świetnie radzą sobie z jakimś zadaniem, powiedz im o tym od razu. To pozytywne wsparcie działań danej osoby może pomóc zmotywować ją do powtórzenia tego, co zrobiła.
- ☐ Pamiętaj, że nie wszyscy są tak samo gotowi do działania. Upewnij się, że osoby wokół Ciebie są przygotowane — wtedy Twoja energia ich zainspiruje, a nie przytłoczy.

Co dalej?

Wykonaj poniższe kroki, aby uwolnić swój potencjał, wykorzystując swoje talenty CliftonStrengths.



Naucz się wykorzystywać swoje dominujące talenty

Zapoznaj się z opisem każdej z Twoich pięciu dominujących cech CliftonStrengths w tym raporcie i zastanów się:

- Co Cię **zainspirowało**?
- Co Cię **zaskoczyło**?
- Co Cię **ekscytuje**?
- Co stanowi dla Ciebie **wyzwanie**?

Kliknij [tutaj](#) lub zeskanuj kod QR, aby wykonać następujące ćwiczenie dla każdego z pięciu głównych cech CliftonStrengths:

Nazwij to

- Wybierz jedną ze swoich głównych cech CliftonStrengths.
- Wymień słowa lub wyrażenia o tym talencie, które mocno do Ciebie przemawiają.

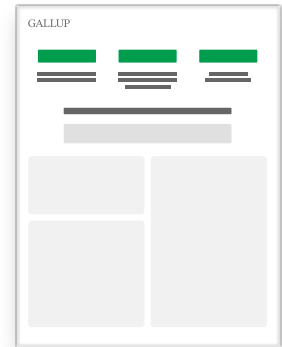
Przyjmij to

- Kiedy ten talent pomógł Ci odnieść sukces w przeszłości?
- W jaki sposób ten talent pomaga Ci odnosić sukcesy w Twojej roli?

Celuj w to

- Na jakie dwa sposoby możesz od razu zacząć bardziej świadomie wykorzystywać tę mocną stronę?

Wskazówka: Zapoznaj się z działaniami zawartymi w tym raporcie i na swoim pulpicie my.gallup.com, aby znaleźć inspiracje.



[Kliknij, aby wyświetlić zadanie](#)

Wykorzystaj swoje zasoby w Gallup® Access



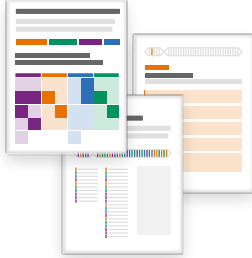
Nasza specjalna platforma została stworzona po to, aby pomóc Ci wykorzystać Twój potencjał i talenty CliftonStrengths.

Kliknij [tutaj](#) lub zeskanuj kod QR, aby zalogować się na swoje konto my.gallup.com.

Znajdziesz tam artykuły, materiały wideo, moduły edukacyjne i inne narzędzia stworzone specjalnie z myślą o rozwoju opartym na mocnych stronach.



Poznaj swoje wszystkie 34 cechy CliftonStrengths®



Masz już raport 34 talentów CliftonStrengths? Świetnie! Poświęć trochę czasu na zapoznanie się ze wszystkimi wynikami.

Jeśli jeszcze go nie masz, [kliknij tutaj](#) lub zeskanuj kod QR, aby dowiedzieć się, jak raport 34 cech CliftonStrengths może Ci pomóc:

- Odkryj swój pełny profil 34 talentów CliftonStrengths.
- Dowiedz się, jak za pomocą 10 głównych talentów CliftonStrengths wyznaczyć i osiągnąć cele.
- Poznajawaj swoje 11–34 talentów CliftonStrengths — w tym w jaki sposób zrozumieć i zarządzać słabymi stronami.

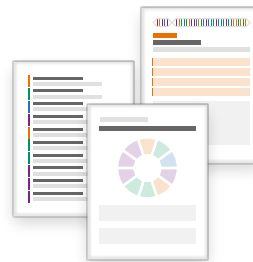


Zastosuj swoje talenty CliftonStrengths® w określonych rolach

Poświęć czas na zapoznanie się z raportami CliftonStrengths, które już posiadasz.

Jeśli nie masz żadnych, [kliknij tutaj](#) lub zeskanuj kod QR, aby przejrzeć zakres raportów dostosowanych do konkretnych ról i obowiązków.

Oferujemy zestaw raportów, które pomogą Ci wykorzystać Twoje talenty CliftonStrengths, aby doskonalić się w różnych obszarach, czy to w zarządzaniu, przywództwie, czy nawet w roli studenta.



Zaangażuj się w rozmowę na temat swoich talentów CliftonStrengths®



Podziel się wynikami CliftonStrengths z najbliższymi osobami, w tym z rodziną, przyjaciółmi, współpracownikami i osobami z zespołu.

Poświęć czas na rozmowę o talentach CliftonStrengths z coachem, kierownikiem, mentorem lub doradcą — osobą, która zainwestowała w Twój osobisty i profesjonalny rozwój.

[Kliknij tutaj](#) lub zeskanuj kod QR, aby uzyskać przydatne sposoby udostępniania i omawiania swoich talentów CliftonStrengths z innymi.

COPYRIGHT STANDARDS

This document contains proprietary research, copyrighted and trademarked materials of Gallup, Inc. Accordingly, international and domestic laws and penalties guaranteeing patent, copyright, trademark and trade secret protection safeguard the ideas, concepts and recommendations related within this document.

The materials contained in this document and/or the document itself may be downloaded and/or copied provided that all copies retain the copyright, trademark and any other proprietary notices contained on the materials and/or document. No changes may be made to this document without the express written permission of Gallup, Inc.

Any reference whatsoever to this document, in whole or in part, on any webpage must provide a link back to the original document in its entirety. Except as expressly provided herein, the transmission of this material shall not be construed to grant a license of any type under any patents, copyright or trademarks owned or controlled by Gallup, Inc.

Gallup®, CliftonStrengths®, Clifton StrengthsFinder®, StrengthsFinder® and each of the 34 strengths theme names are trademarks of Gallup, Inc. All rights reserved. All other trademarks and copyrights are the property of their respective owners.