

Twoje wyniki badania CliftonStrengths® 34

Masz unikatową moc. Twój indywidualny profil CliftonStrengths 34 wyróżnia Cię spośród innych osób. To DNA Twojego talentu oparte na odpowiedziach udzielonych podczas badania. Jest ono przedstawione w kolejności od najsilniejszych cech.

Użyj tego raportu, aby możliwie najlepiej wykorzystać najsilniejsze cechy CliftonStrengths, ukierunkować pozostałe i zwiększyć swój nieskończony potencjał:

- **Poznaj swoje wyniki i zastanów się nad nimi**, aby zrozumieć to, co naturalnie robisz najlepiej.
- **Dowiedz się, jak stosować** najsilniejsze cechy CliftonStrengths każdego dnia.
- **Podziel się swoimi wynikami z innymi osobami**, aby tworzyć silniejsze relacje i poprawiać pracę zespołową.



WZMOCNIJ

1. **Rywalizacja**
2. **Maksymalista**
3. **Odkrywczość**
4. **Osiąganie**
5. **Aktywator**
6. Uczenie się
7. CZAR
8. Poważanie
9. Wizjoner
10. Bliskość

UKIERUNKUJ

11. Zbieranie
12. Ukierunkowanie
13. Indywidualizacja
14. Dowodzenie
15. Intelpekt
16. Komunikatywność
17. Wiera w Siebie
18. Analityk
19. Optymista
20. Organizator
21. Strateg
22. Empatia
23. Pryncypialność
24. Odpowiedzialność
25. Integrator
26. Rozwijanie Innych
27. Zgodność
28. Elastyczność
29. Dyscyplina
30. Naprawianie
31. Rozwaga
32. Współzależność
33. Kontekst
34. Bezstronność

Twoją dominującą domeną CliftonStrengths jest **Wpływanie**.

Cechy z domeny WYKONYWANIE pomagają Ci w realizowaniu zadań.

Cechy z domeny WPŁYWANIE pomagają Ci podjąć działanie, wyrazić swoje myśli i upewnić się, że inni zostaną wysłuchani.

Cechy z domeny BUDOWANIE RELACJI pomagają ci budować silne relacje, które utrzymują zespół w całości.

Cechy z domeny MYŚLENIE STRATEGICZNE pomagają Ci przyswajać i analizować informacje, które prowadzą do podejmowania lepszych decyzji.

PRZECZYTAJ SEKCJĘ „ZIDENTYFIKUJ SWÓJ UNIKATOWY WKŁAD: DOMENY CLIFTONSTRENGTHS” W CELU UZYSKANIA WIĘCEJ INFORMACJI

Uwolnij swój nieskończony potencjał: Twoje najsilniejsze cechy CliftonStrengths®



1. **Rywalizacja**
2. **Maksymalista**
3. **Odkrywczość**
4. **Osiąganie**
5. **Aktywator**
6. Uczenie się
7. CZAR
8. Poważanie
9. Wizjoner
10. Bliskość

Cechy CliftonStrengths w górnej części profilu są najmocniejsze.

Te cechy reprezentują Twój unikatowy talent. Są one punktem początkowym, od którego rozpoczyna się Twoja droga ku najlepszemu życiu.

Rozwijaj te cechy CliftonStrengths, aby zmaksymalizować potencjał.

Twoja największa szansa na sukces — w pracy i w każdym innym miejscu — leży we wzmocnieniu tego, co naturalnie robisz dobrze oraz w częstszym podejmowaniu się takich zadań.

Zacznij od pięciu najważniejszych.

Są to najmocniejsze, naturalne talenty.

1. **Zapoznaj się ze wszystkimi informacjami na temat Twoich najsilniejszych cech CliftonStrengths.**
Aby możliwie najlepiej wykorzystać swoje talenty, najpierw musisz je zrozumieć oraz znaleźć sposób na opisanie ich innym osobom.
2. **Zastanów się, kim jesteś.** Pomyśl o swoich doświadczeniach, motywacji oraz o tym, jak postrzegasz siebie. Następnie zastanów się, jak cechy CliftonStrengths Cię kształtują: co robisz, jak to robisz i dlaczego.
3. **Używaj tych cech CliftonStrengths codziennie.** Wykorzystuj najsilniejsze cechy CliftonStrengths, zaczynając od sugestii zawartych w tym raporcie.
4. **Uważaj na słabe punkty.** Czasami wykazywanie się najsilniejszymi cechami CliftonStrengths może prowadzić do niezamierzonych nieporozumień. Zapoznaj się z sekcją „Co jest słabością?“, aby dowiedzieć się więcej o tym, w jaki sposób unikać sytuacji, w których najsilniejsze cechy CliftonStrengths będą stanowić przeszkodę.

Następnie skup się na pozycjach 6–10 cech CliftonStrengths.

Zastosuj te same strategie, aby w możliwie najlepszy sposób wykorzystać następne pięć cech CliftonStrengths. Gdy zaczniesz kierować się podejściem opartym na mocnych stronach, będziesz działać skuteczniej i stawać się najlepszą wersją siebie. Rób więcej tego, co wychodzi Ci najlepiej, a poczujesz większe zaangażowanie, sprawczość i energię.

**WPŁYWANIE**

1. Rywalizacja (Competition*)

JAK MOŻESZ SIĘ ROZWIJAĆ

Określasz swoje postępy porównując je z postępami innych ludzi. Dążysz do tego, aby zająć pierwsze miejsce i uwielbiasz współzawodnictwo.

DLACZEGO RYWALIZACJA JEST UNIKATOWĄ CECHĄ

Te analizy mocnych stron są spersonalizowane na podstawie wyników uzyskanych w badaniu CliftonStrengths.

W sposób instynktowny wyznacz sobie bardzo wysokie oczekiwania. Zazwyczaj naciskasz na siebie, aż osiągniesz swoje cele. Nie jesteś zadowolony, jeśli nie osiągniesz najlepszej wydajności lub nie uzyskasz najwspanialszych wyników.

Dzięki swoim talentom nieustannie przechytujesz większość ludzi. Jesteś sprytny. Twoja wyższość umysłowa często pomaga Ci wykonywać więcej i lepiej niż w przeszłości. Gdy wyniki są porównywane z wynikami innych osób, jesteś zdeterminowany, aby zostać zwycięzcą.

Z natury postrzegaj siebie jako osobę, która dąży do osiągnięcia twoich celów i sukcesu. Każdego dnia dążysz do tego, aby osiągnąć wiele.

Istnieje duże prawdopodobieństwo, że wykaż głębokie pragnienie sukcesu. Celowo i bez przeprosin dążysz do awansu, sławy lub zysku finansowego, prezentując swoje naturalne lub nabyte umiejętności. Często wykonujesz specjalne zadania z widoczną łatwością.

Jest bardzo prawdopodobne, że możesz skupić się na zdobywaniu najwyższego honoru, gdy wyniki lub wyniki są porównywane z wynikami niektórych osób. Czasami starasz się wiedzieć nieco więcej niż ludzie, którzy podważają swoją wiedzę. Być może ćwiczysz określone umiejętności, aż staną się one niemal naturalne. Możesz dążyć do tego, aby być najlepszym, gdy możesz wybrać działania.

DLACZEGO ODNOSISZ SUKCES, KORZYSTAJĄC Z CECHY RYWALIZACJA

Motywujesz siebie i innych do osiągania wyższych standardów wydajności. Możesz podnieść poziom osiągnięć grupy, tworząc kulturę wygrywania i dążenia do bycia najlepszym.

PODEJMUJ DZIAŁANIA, ABY ZMAKSYMALIZOWAĆ POTENCJAŁ

Celuj w pierwsze miejsce, to daje ci siłę.

- Twórz mierniki sukcesu dla siebie i zespołów, w których pracujesz. Naucz się, czego potrzeba, aby konsekwentnie wygrywać.
- Sporządź listę wyników, które pomogą Ci dowiedzieć się, jak wygląda Twoja sytuacja na co dzień. Zdecyduj, na które z nich warto zwrócić uwagę.
- Ciesz się sukcesami. Nie ma dla Ciebie zwycięstwa bez świętowania.
- Wybieraj zadania, role i środowiska pracy, w których możesz mierzyć swoje osiągnięcia. Być może nigdy nie będziesz w stanie odkryć, na ile Cię stać, jeśli nie będziesz na bieżąco śledzić swoich wyników.
- Wyjaśnij swoim współpracownikom, przyjaciółom i rodzinie, że lubisz rywalizować z dobrymi, silnymi konkurentami i wygrywać — ale nie przez umniejszanie innych.

UWAŻAJ NA SŁABE PUNKTY

- Uważaj, by Twój duch rywalizacji nie przeszkodził Ci w budowaniu relacji. Nie każdy ma tak samo silną motywację do osiągnięcia zwycięstwa, a ciągłe porównywanie swoich wyników z osiągnięciami innych może ich urazić lub zranić ich uczucia.
- Zwycięstwo odniesione za wszelką cenę nie jest wygraną; to działanie na własną szkodę. Dążenie do osiągnięcia zwycięstwa powinno być zawsze w zgodzie z wyznawanymi zasadami.

**WPŁYWANIE**

2. Maksymalista (Maximizer®)

JAK MOŻESZ SIĘ ROZWIJAĆ

Koncentrujesz się na mocnych stronach, co stymuluje poszczególne osoby i grupy do osiągnięcia doskonałych wyników. Starasz się przekształcić coś, co już jest dobre, w coś, co będzie doskonałe.

DLACZEGO MAKSYMALISTA JEST UNIKATOWĄ CECHĄ

Te analizy mocnych stron są spersonalizowane na podstawie wyników uzyskanych w badaniu CliftonStrengths.

Jest bardzo prawdopodobne, że wybierasz projekty, zadania lub zadania, które pozwalają wykorzystać swoje talenty do osiągnięcia wyników. Aktywnie poszukujesz możliwości samodzielnej pracy. Prawdopodobnie zdajesz sobie sprawę, że robisz o wiele więcej, gdy możesz pracować samodzielnie.

Dzięki swoim mocnym stronom wykaż się świadomością tego, co robisz, a co nie robisz dobrze. Ufasz w tym względzie swoim instynktom. Z biegiem czasu postępujesz szybciej i posuwasz się dalej, polegając na swoich talentach. Po prostu nie ryzykujesz utraty zaufania do siebie, zajmując się zadaniami, do których brakuje Ci talentu, nawet jeśli posiadasz odpowiednią wiedzę, umiejętności lub doświadczenie.

Z natury często przystosowujesz się do wyjątkowych talentów ludzi. W charakterystyczny sposób akceptujesz ludzi takimi, jakimi są. Twierdzisz, że doskonałe wyniki są generowane przez ludzi, którzy mają codziennie wiele możliwości, aby robić to, co robią dobrze.

W sposób instynktowny rozwijaj się, aby budować życie, które sobie wyobrażasz. Osiągasz swoje cele, znajdując jak najwięcej możliwości wykorzystania swoich wyjątkowych umiejętności i naturalnych prezentów.

Istnieje duże prawdopodobieństwo, że są zdeterminowani, aby zwracać uwagę na swoje ostatnie osiągnięcia. Zazwyczaj delektujesz się chwilami doskonałości. Prawdopodobnie zwiększy to Twoją wiedzę na temat tego, co robisz dobrze.

DLACZEGO ODNOSISZ SUKCES, KORZYSTAJĄC Z CECHY MAKSYMALISTA

Skupiasz się na jakości i wolisz pracować z najlepszymi i dla najlepszych. Dostrzegając naturalne mocne strony każdej osoby i umożliwiając jej ich wykorzystanie, sprawiasz, że poszczególne osoby, zespoły i grupy stają się lepsze.

PODEJMUJ DZIAŁANIA, ABY ZMAKSYMALIZOWAĆ POTENCJAŁ

Dąż do doskonałości i zachęcaj innych do tego samego.

- Skup się na własnych mocnych stronach. Wybierz jedną umiejętność, którą chcesz maksymalnie rozwinąć w danym miesiącu, i zainwestuj w jej doskonalenie. Pracuj nad swoimi umiejętnościami. Zdobywaj wiedzę. Ćwicz. Dąż do osiągnięcia mistrzostwa.
- Nie przejmuj się słabościami. Znajdź partnera, opracuj system wsparcia lub wykorzystaj jedną ze swoich mocnych stron, aby zrekompensować słabsze.
- Pomóż swoim znajomym i współpracownikom dostrzec talenty i mocne strony innych osób.
- Opracuj plan wykorzystania własnych mocnych stron poza pracą. Zastanów się, w jaki sposób Twoje mocne strony wiążą się z Twoją osobistą misją i jak mogą przynieść korzyści Twojej rodzinie lub społeczności.
- Analizuj sposoby osiągania sukcesu. Spędzaj czas z ludźmi, którzy odkryli swoje mocne strony. Im lepiej rozumiesz, w jaki sposób wykorzystanie mocnych stron prowadzi do sukcesu, tym większe prawdopodobieństwo, że osiągniesz sukces w swoim życiu.

UWAŻAJ NA SŁABE PUNKTY

- Twoja chęć wyczerpania wszystkich możliwych rozwiązań może frustrować osoby, które chcą dojść do odpowiedniego wniosku i iść dalej. Czasami trzeba pogodzić się z faktem, że coś jest wystarczająco dobre i odpowiednie.
- Możesz czuć rozczarowanie, gdy projekt lub inicjatywa nie spełnia Twojej definicji doskonałości. Staraj się nie zniechęcać, gdy musisz pracować nad czymś, lub zatwierdzić coś, co w Twoich oczach jest akceptowalne, ale nieidealne.

**MYŚLENIE STRATEGICZNE**

3. Odkrywczość (Ideation®)

JAK MOŻESZ SIĘ ROZWIJAĆ

Fascynują Cię pomysły. Potrafisz znaleźć związki między pozornie odmiennymi zjawiskami.

DLACZEGO ODKRYWCZOŚĆ JEST UNIKATOWĄ CECHĄ

Te analizy mocnych stron są spersonalizowane na podstawie wyników uzyskanych w badaniu CliftonStrengths.

Jest bardzo prawdopodobne, że wiesz, kim są twoi oddani wielbiele. Jak? Oni Cię chwalą i potwierdzają. Ich słowa i czyny prawdopodobnie motywują Cię do mierzenia ich wysokich oczekiwań.

Z natury często decydujesz się na systematyczne studiowanie różnych tematów, zasad, procesów, mechanizmów lub programów, gdy pracujesz sam. Twoim zdaniem swoboda decydowania o tym, jak podejść do projektu, jest jedną z zalet bycia indywidualnym współpracownikiem.

Dzięki swoim talentom podczas sesji burzy mózgów przekaz grupie wiele innowacyjnych pomysłów. Masz tendencję do wykazania się dużą wyobraźnią, gdy propozycje są w pełni wysłuchane, a każda krytyka jest zarezerwowana na później.

W sposób instynktowny może być mile widziane możliwości wymiany nowych teorii, innowacyjnych myśli lub intrygujących koncepcji. Czasami oryginalne myślenie poszczególnych osób stymuluje twoją kreatywność.

Istnieje duże prawdopodobieństwo, że możesz być zachwycony, gdy możesz wygenerować nowe i innowacyjne pomysły na realizację określonych zadań lub projektów. Być może tracisz entuzjazm lub nudzisz się, gdy zmuszasz się do stosowania standardowych procedur operacyjnych. Co jakiś czas zastanawiasz się, czy jesteś w odpowiedniej pracy lub na kursie nauki, gdy twoja kreatywność jest stłumiona. Być może frustrują Cię ludzie, którzy dochodzą do wniosku, że Twoje pomysły są formą krytyki lub niepodporządkowania – to znaczy odmowa podporządkowania się autorytetowi.

DLACZEGO ODNOSISZ SUKCES, KORZYSTAJĄC Z CECHY ODKRYWCZOŚĆ

Fascynują Cię pomysły. Ponieważ lubisz patrzeć na świat z różnych perspektyw i zawsze szukasz powiązań, jesteś silnym i kreatywnym partnerem do burzy mózgów.

PODEJMUJ DZIAŁANIA, ABY ZMAKSYMALIZOWAĆ POTENCJAŁ

Doskonal swoją kreatywność, aby inspirować oraz dodawać energii sobie i innym.

- Wprowadź niewielkie zmiany w codziennych czynnościach w pracy lub w domu. Eksperymentuj. Znajdź czas na rozrywki umysłowe. Prawdopodobnie szybko się nudzisz, więc te zmiany mogą pomóc Ci utrzymać zaangażowanie.
- Znajdź czas na czytanie, odkrywanie i myślenie. Pomysły i doświadczenia innych mogą Cię pobudzić i pomóc w tworzeniu nowych pomysłów.
- Zrozum, co napędza Twój talent Odkrywczość. Kiedy przychodzą Ci do głowy najlepsze pomysły? Kiedy rozmawiasz z ludźmi? Kiedy czytasz? Kiedy słuchasz lub obserwujesz? Zwróć uwagę na okoliczności, w których pojawiają się Twoje najlepsze pomysły, aby móc je odtworzyć.
- Zanim przekażesz swoje pomysły innym, przemyśl je dokładnie. Nie każdy będzie w stanie połączyć wszystkie elementy interesującego, ale niekompletnego pomysłu, a przez to może go odrzucić.
- Przedyskutuj swoje pomysły z innymi. Ponieważ masz tak wiele do przekazania, sesje burzy mózgów są ekscytujące i produktywne. Ich opinie pomogą Ci dopracować swoje pomysły.

UWAŻAJ NA SŁABE PUNKTY

- Twoje nieskrępowane myśli i pomysły mogą czasami przytłaczać i dezorientować innych. Spróbuj dopracować swoje pomysły i dzielić się tylko tymi najlepszymi, aby inni nie odrzucili ich tylko dlatego, że nie potrafią nadążyć za Twoim abstrakcyjnym myśleniem.
- Możesz mieć trudności z realizacją swoich pomysłów. Pomyśl o współpracy z kimś, kto pomoże Ci przekształcić najlepsze pomysły w realne wyniki.

**WYKONYWANIE**

4. Osiąganie (Achiever®)

JAK MOŻESZ SIĘ ROZWIJAĆ

Pracujesz ciężko i wytrwale. Intensywna i wydajna praca sprawia Ci ogromną satysfakcję.

DLACZEGO OSIĄGANIE JEST UNIKATOWĄ CECHĄ

Te analizy mocnych stron są spersonalizowane na podstawie wyników uzyskanych w badaniu CliftonStrengths.

W sposób instynktowny czasami ciężko pracuje nad koordynacją działań dla ludzi. Działania mogą obejmować zorganizowanie ruchu w różnych krajach, dostosowanie się do specjalnych potrzeb osoby niepełnosprawnej, planowanie projektu lub kierowanie wydarzeniem społecznościowym.

Istnieje duże prawdopodobieństwo, że poczyj się bardzo nagradzany, gdy doceniasz swoje godziny ciężkiej pracy. Naprawdę cenisz sobie komplementy od osób, które dzielają Twoją silną etykę pracy.

Dzięki swoim mocnym stronom poświęć się ćwiczeniu swojego rzemiosła i poszerzaniu bazy wiedzy. Bycie wysoce biegłym jest dla Ciebie priorytetem. Prawdopodobnie masz reputację bardzo dobrze poinformowanego, dobrze wykształconego i dobrze przygotowanego. Zwykle masz duże trudności z pracą z osobami, które ją skrzydlają — to znaczy rób wszystko, co w ich mocy, bez studiowania lub planowania.

Z natury zwykle inwestuj dodatkowy czas i energię w sprawianie, że ludzie zdają sobie sprawę, że ich szanujesz. Prawdopodobnie jest to jeden ze sposobów, w jaki pomagasz im rozpoznać ich wartość jako ludzi.

Dzięki swoim talentom zwykle poświęca dużo energii, pomagając ludziom w realizacji ich osiągnięć i czerpiąc radość z ich sukcesów. Świadomie uznajesz ich zdolność do osiągnięcia bogactwa, zdobywania statusu celebrytów, utrzymywania zdrowia, zdobywania wyróżnień, zdobywania premii, osiągania celów, lub zdobyć władzę.

DLACZEGO ODNOSISZ SUKCES, KORZYSTAJĄC Z CECHY OSIĄGANIE

Uwielbiasz wykonywać zadania, a Twoje osiągnięcia dają Ci satysfakcję. Masz silną wewnętrzną motywację — wrodzone źródło intensywności, energii i siły, które motywuje Cię do ciężkiej pracy przy realizacji zadań.

PODEJMUJ DZIAŁANIA, ABY ZMAKSYMALIZOWAĆ POTENCJAŁ

Ukierunkuj swoje wysiłki na najważniejsze obszary swojego życia.

- Wyznaczaj sobie ambitne cele. Wykorzystaj swoją motywację do realizacji bardziej ambitnego celu za każdym razem, gdy zakończysz projekt.
- Poświęć czas na świętowanie każdego sukcesu przed przejściem do następnego etapu lub zadania, nawet na kilka minut.
- Ogranicz swoje zobowiązania do projektów lub zadań, które są zgodne z Twoimi priorytetami.
- Pamiętaj o robieniu regularnych przerw, nawet jeśli z natury pracujesz ciężiej i dłużej niż inni.
- Zadbaj o to, by Twoje listy rzeczy do zrobienia zawierały zadania i obowiązki wykraczające poza obowiązki służbowe.

UWAŻAJ NA SŁABE PUNKTY

- Możesz odczuwać frustrację, gdy inni nie pracują tak ciężko jak Ty i mogą postrzegać Cię jako osobę zbyt wymagającą. Pamiętaj, że nie wszyscy mają tak wysokie oczekiwania wobec siebie lub są tak zmotywowani do ciężkiej pracy jak Ty.

- Nagłaćca potrzeba działania może skłonić Cię do podjęcia się realizacji projektów lub zaakceptowania terminów, zanim zorientujesz się we wszystkim, co się z tym wiąże. Zanim się do czegoś zobowiążesz, upewnij się, że masz czas i zasoby, by dobrze wykonać zadanie.

**WPŁYWANIE**

5. Aktywator (Activator®)

JAK MOŻESZ SIĘ ROZWIJAĆ

Możesz sprawić, że rzeczy staną się rzeczywistością, zamieniając myśli w działanie. Chcesz wykonać swoje zadania, a nie tylko o nich mówić.

DLACZEGO AKTYWATOR JEST UNIKATOWĄ CECĄ

Te analizy mocnych stron są spersonalizowane na podstawie wyników uzyskanych w badaniu CliftonStrengths.

Jest bardzo prawdopodobne, że excel jako wykonawca solo. Zazwyczaj masz dość ochota na rozpoczęcie nowych projektów, stanowisk lub zadań. Osoby, które powodują opóźnienia, niewątpliwie Cię frustrują. Dlaczego? Nie podzielają Twojego poczucia pilności. Nie rozumieją Twojej potrzeby poczynienia postępów.

Z natury zazwyczaj przejmujesz inicjatywę. Rzadko czekasz na polecenia lub wskazówki od osób na stanowiskach kierowniczych. Prawdopodobnie działasz w oparciu o założenie, że lepiej jest prosić o przebaczenie niż prosić o pozwolenie. Korzystając z tego podejścia, osiągnąłeś imponujące wyniki i osiągnąłeś ważne cele.

W sposób instynktowny zauważ, że ludzie słuchają twoich wymagań. To, co mówisz i jak to mówisz, może nawet przerażać i grozić ludziom. Prawdopodobnie użyłeś tego efektu, aby wpłynąć na poszczególne osoby, aby robiły to, co chcesz.

Dzięki swoim mocnym stronom krok do przodu, aby przejąć kontrolę nad projektami, procesami, procedurami lub inicjatywami startowymi. Jest to najbardziej prawdopodobne, gdy wiesz, że twój talent, umiejętności i/lub wiedza idealnie pasują do danego zadania. Starannie wybierasz działania, którymi chcesz się kierować. Gdy brakuje Ci wiedzy niezbędnej do osiągnięcia sukcesu, mądrze pozwalasz innym przejąć rolę lidera.

Istnieje duże prawdopodobieństwo, że może wpływać na wydajność twoich przyjaciół. Jak? Wskazujesz talenty, umiejętności i wiedzę, które każdy z nich posiada. Możesz przekonać ich, że mają umiejętności potrzebne do rozwiązywania problemów, wdrażania zmian lub uruchamiania inicjatyw. Prawdopodobnie uniemożliwiasz wielu osobom utratę pewności siebie.

DLACZEGO ODNOSISZ SUKCES, KORZYSTAJĄC Z CECY AKTYWATOR

Jesteś katalizatorem. Naturalnie wiesz, jak przekształcać pomysły w działania, i potrafisz wprowadzać je w życie. Twoja energia udziela się innym i jest motywująca.

PODEJMUJ DZIAŁANIA, ABY ZMAKSYMALIZOWAĆ POTENCJAŁ

Bądź niczym katalizator. Gdy inni tkwią w miejscu, podejmij decyzję i zacznij działać.

- Zapisuj swoje spostrzeżenia lub przecucia, gdy się pojawiają, aby móc działać na ich podstawie później.
- Weź odpowiedzialność za swoją intensywność. Twoja chęć do działania może być impulsem, którego ludzie i grupy potrzebują, aby przejść od dyskusji do działania.
- Stawiaj się w sytuacjach, w których możesz sprawić, że coś się wydarzy. Twoja energia i tempo pracy zaangażują Ciebie i ludzi, z którymi pracujesz.
- Przyjmij rolę osoby domagającej się podjęcia działań na spotkaniach. Bądź osobą, która skłania grupę do ustalenia kolejnych kroków przed zakończeniem spotkania.
- Znajdź pracę, która pozwoli Ci na podejmowanie decyzji i działanie zgodnie z nimi. W szczególności rozglądaj się za możliwościami start-upu lub transformacji.

UWAŻAJ NA SŁABE PUNKTY

- Czasami możesz odruchowo działać bez ustalonego planu. Przed podjęciem ważnej decyzji warto rozważyć alternatywne rozwiązania i zastanowić się nad możliwymi opcjami.
- Naciskanie na ludzi, by podjęli działania, może sprawić, że poczują się przytłoczeni i poddani presji, by działać, zanim poczują się komfortowo. Pamiętaj, że inni mogą nie odczuwać takiej samej presji czasu, a niektórzy będą potrzebować więcej czasu na zastanowienie się przed podjęciem działań.

**MYŚLENIE STRATEGICZNE**

6. Uczenie się (Learner*)

JAK MOŻESZ SIĘ ROZWIJAĆ

Masz ogromną potrzebę nauki i nieustannie chcesz się doskonalić. Bardziej ekscytuje Cię sam proces uczenia się niż jego rezultaty.

DLACZEGO ODNOSISZ SUKCES, KORZYSTAJĄC Z CECHY UCZENIE SIĘ

Kochasz się uczyć i intuicyjnie wiesz, jak najlepiej utrwalać wiedzę. Twoja naturalna zdolność do szybkiego przyswajania informacji i stawiania sobie wyzwań, aby nieustannie się uczyć, pozwala Ci budować przewagę.

PODEJMUJ DZIAŁANIA, ABY ZMAKSYMALIZOWAĆ POTENCJAŁ

Wykorzystaj swoją pasję do uczenia się, aby wnieść wartość do życia własnego i innych.

- Bądź jedną z pierwszych osób, która wdraża nowe technologie, i dziel się wiedzą z współpracownikami, przyjaciółmi i rodziną. Szybko się uczysz, a inni doceniają to, że dzielisz się z nimi najnowszymi osiągnięciami i je wyjaśniasz.
- Kieruj się swoim pragnieniem zdobywania wiedzy. Korzystaj z możliwości edukacyjnych w swojej społeczności lub w pracy. Postaw sobie za cel zapisanie się co najmniej na jeden nowy kurs lub zajęcia w ciągu roku.
- Znajdź możliwości poszerzenia swojej wiedzy. Podejmuj coraz trudniejsze tematy, kursy lub projekty. Uwielbiasz wyzwania związane z szybkim tempem przyswajania wiedzy, więc uważaj na zastój w nauce.

UWAŻAJ NA SŁABE PUNKTY

- Przywiązujesz dużą wagę do nauki i studiowania oraz możesz mieć tendencję do narzucania tej wartości innym. Pamiętaj, aby szanować motywacje innych i nie zmuszać ich do nauki dla samej nauki.
- Tak bardzo kochasz proces uczenia się, że wynik może nie mieć dla Ciebie znaczenia. Uważaj, aby proces zdobywania wiedzy nie przeszkadzał Ci w osiągnięciu wyników i produktywności.

**WPŁYWANIE**

7. CZAR (Woo*)

JAK MOŻESZ SIĘ ROZWIJAĆ

Uwielbiasz wyzwania związane z poznawaniem nowych ludzi i zdobywaniem ich zaufania. Czerpiesz satysfakcję z „przełamywania lodów” i budowania relacji z innymi osobami.

DLACZEGO ODNOSISZ SUKCES, KORZYSTAJĄC Z CECZY CZAR

Masz wyjątkową zdolność do nawiązywania kontaktów z innymi. Ponieważ ożywasz sytuacje towarzyskie i w naturalny sposób sprawiasz, że nieznajomi czują się swobodnie, pomagasz budować sieci kontaktów, łącząc ludzi ze sobą.

PODEJMUJ DZIAŁANIA, ABY ZMAKSYMALIZOWAĆ POTENCJAŁ

Codziennie poświęcaj czas na interakcję z innymi.

- Buduj i utrzymuj sieć znajomych, kontaktując się z każdą osobą co najmniej raz w miesiącu.
- Pozostań w kontakcie z kolegami i koleżankami z organizacji zawodowych, aby poszerzyć swoją sieć kontaktów i zwiększyć liczbę osób, do których możesz zwrócić się o pomoc.
- Skorzystaj ze swojego naturalnego uroku, aby pomóc osobom nieśmiałym poczuć się swobodnie w sytuacjach towarzyskich.

UWAŻAJ NA SŁABE PUNKTY

- Inni mogą postrzegać Cię jako osobę powierzchowną i nieszczerą, ponieważ szybko nawiązujesz kontakty, a następnie szybko się od nich dystansujesz. W sytuacjach towarzyskich, gdy rozmawiasz z kimś i czujesz potrzebę, aby pójść porozmawiać z kimś innym, pamiętaj, że niektórzy ludzie potrzebują czasu, aby się rozluźnić.
- Możesz mieć tendencję do zbyt szybkiego otwierania się i zbytniego ufania innym. Może to spowodować, że osoby bardziej powściągliwe wycofają się z relacji. Pamiętaj, że ludzie różnią się pod względem swojej osobistej strefy komfortu, więc jeśli chcesz zdobyć ich sympatię, musisz dostosować swoje podejście.

**WPŁYWANIE**

8. Poważanie (Significance)

JAK MOŻESZ SIĘ ROZWIJAĆ

Chcesz wywierać istotny wpływ. Jesteś osobą niezależną i priorytetyzujesz projekty na podstawie tego, jak duży wpływ będą miały na Twoją organizację lub osoby wokół Ciebie.

DLACZEGO ODNOSISZ SUKCES, KORZYSTAJĄC Z CECHY POWAŻANIE

Chcesz wykonywać ważne zadania i zależy Ci na wprowadzaniu zmian. Chcesz, aby inni szanowali Cię za Twój znaczący wkład i gotowość do ciężkiej pracy na rzecz osiągnięcia sukcesu.

PODEJMUJ DZIAŁANIA, ABY ZMAKSYMALIZOWAĆ POTENCJAŁ

Szukaj możliwości podejmowania ważnych działań, dzięki którym możesz ułatwić innym podnieść poprzeczkę.

- Wyobraź sobie spuściznę, jaką chcesz pozostawić. Wyobraź sobie siebie w przyszłości. Kiedy spojrzysz wstecz na swoje życie, czego udało Ci się dokonać, aby uczynić świat lepszym miejscem?
- Sporządź listę celów, osiągnięć i kwalifikacji, na których Ci zależy, i umieść ją w miejscu, gdzie będziesz ją widzieć każdego dnia. Niech stanowią dla Ciebie inspirację.
- Powiedz ważnym osobom w swoim życiu, jak cenne są dla Ciebie ich opinie i wsparcie. Potrzebujesz uznania i aprobaty, a ich słowa mogą Cię zmotywować.

UWAŻAJ NA SŁABE PUNKTY

- Ze względu na silny talent Poważanie ludzie mogą postrzegać Cię jako osobę nadmiernie dbającą o swoją reputację i sukces. Uświadom sobie, że szacunek innych trzeba zdobywać poprzez swoje działania i zaangażowanie.
- Być może czasami maskujesz swoją wrażliwość lub sprawiasz wrażenie osoby nadmiernie powściągliwej, co może utrudniać innym okazanie Ci wsparcia. Zastanów się, jak ważne jest sprawianie, by inni czuli się potrzebni, gdy dajesz im znać, że potrzebujesz pomocy.

**MYŚLENIE STRATEGICZNE**

9. Wizjoner (Futuristic®)

JAK MOŻESZ SIĘ ROZWIJAĆ

Inspiruje Cię przyszłość i to, co może się wydarzyć. Swoją wizją przyszłości zachęcasz innych.

DLACZEGO ODNOSISZ SUKCES, KORZYSTAJĄC Z CECHY WIZJONER

Cechuje Cię wizjonerskie myślenie. Twoja silna wiara w lepszą przyszłość i zdolność do jej szczegółowego wyobrażenia mogą sprawić, że marzenia staną się rzeczywistością. Twoja wizja jutra może zainspirować innych i popchnąć ich do osiągnięcia nowych wyżyn.

PODEJMUJ DZIAŁANIA, ABY ZMAKSYMALIZOWAĆ POTENCJAŁ

Podziel się swoimi wizjami lepszej przyszłości.

- Opisując to, co widzisz na horyzoncie, podaj jak najwięcej szczegółów. Nie każdy potrafi tak naturalnie wypełnić lukę między teraźniejszością a przyszłością jak Ty.
- Wybieraj role, które pozwolą Ci wnieść swój wkład w kształtowanie przyszłości. Możesz na przykład wykazać się talentem w przedsiębiorczości lub tworzeniu start-upów.
- Pomóż tym, którzy mają trudności, wyobrazić sobie swoją przyszłość. W naturalny sposób przewidujesz lepsze jutro, co motywuje Cię do tego, by nie skupiać się na dzisiejszych problemach.

UWAŻAJ NA SŁABE PUNKTY

- Ponieważ żyjesz przyszłością, może być Ci trudno cieszyć się teraźniejszością. Chociaż zawsze ważne będzie dla Ciebie, aby mieć coś, na co możesz czekać, nie przeocz okazji, aby doświadczyć tego, gdzie jesteś teraz, i to docenić.
- Niektórzy mogą odrzucać Twoje wizje, ponieważ nie widzą przyszłości tak jak Ty. Zaakceptuj fakt, że aby osiągnąć lepsze jutro, musisz zająć się prawdziwymi problemami dzisiaj.

**BUDOWANIE RELACJI**

10. Bliskość (Relator®)

JAK MOŻESZ SIĘ ROZWIJAĆ

Bliskie relacje z innymi sprawiają Ci radość. Czerpiesz głęboką satysfakcję, pracując z przyjaciółmi nad osiągnięciem jakiegoś celu.

DLACZEGO ODNOSISZ SUKCES, KORZYSTAJĄC Z CECHY BLISKOŚĆ

Z natury tworzysz autentyczne i wzajemnie satysfakcjonujące relacje indywidualne. Twoja autentyczność pozwala Ci budować bliskie, długotrwałe więzi, które sprzyjają zaufaniu i pewności siebie.

PODEJMUJ DZIAŁANIA, ABY ZMAKSYMALIZOWAĆ POTENCJAŁ

Nawiąż bliskie relacje z odpowiednimi osobami, aby zyskać przyjaciół na całe życie.

- Staraj się spędzać czas z ludźmi indywidualnie, zamiast próbować nawiązać z nimi kontakt w grupie. Pomoże Ci to zbudować głębsze i oparte na zaufaniu relacje, które cenisz najbardziej.
- Pozostań w kontakcie z przyjaciółmi, niezależnie od tego, jak bardzo jesteś zajęty(-a). Twoje najbliższe relacje dodają Ci energii.
- Zadbaj o to, by ludzie wiedzieli, że bardziej interesuje Cię ich charakter i osobowość niż status czy stanowisko. Możesz być wzorem dla innych.

UWAŻAJ NA SŁABE PUNKTY

- Ponieważ osoby z talentem Bliskość zazwyczaj nie ufają innym bezwarunkowo i ludzie muszą z czasem zasłużyć na Twoje zaufanie, niektórzy mogą uważać Cię za osobę trudną do poznania. Bądź świadomy(-a) takiego postrzegania siebie zarówno w przypadku nowych osób, jak i tych, których spotykasz na co dzień.
- Twoja skłonność do spędzania czasu z osobami, które znasz najlepiej, może sprawiać wrażenie, że jesteś osobą wykluczającą lub nieprzyjazną wobec osób spoza swojego najbliższego otoczenia. Pamiętaj, że możesz tracić korzyści płynące z poszerzania kręgu znajomych i poznawania większej liczby osób.

Przejdź do pozostałych cech CliftonStrengths®



- 11. Zbieranie
- 12. Ukierunkowanie
- 13. Indywidualizacja
- 14. Dowodzenie
- 15. Intelpekt
- 16. Komunikatywność
- 17. Wiara w Siebie
- 18. Analityk
- 19. Optymista
- 20. Organizator
- 21. Strateg
- 22. Empatia
- 23. Pryncypialność
- 24. Odpowiedzialność
- 25. Integrator
- 26. Rozwijanie Innych
- 27. Zgodność
- 28. Elastyczność
- 29. Dyscyplina
- 30. Naprawianie
- 31. Rozwaga
- 32. Współzależność
- 33. Kontekst
- 34. Bezstronność

Twoją największą szansą na osiągnięcie pełnego potencjału jest rozwój oraz wykorzystywanie najsilniejszych cech CliftonStrengths. Równie ważne jest jednak zrozumienie wszystkich 34 cech CliftonStrengths.

Unikatowy profil CliftonStrengths 34

Cechy w górnej części profilu CliftonStrengths 34 mogą przejawiać się regularnie w Twoim życiu. Te bliżej dolnej części profilu mogą nie pojawiać się w ogóle.

Aby w pełni zrozumieć DNA talentu, zastanów się nad tym, jak wszystkie cechy CliftonStrengths — oddzielnie lub w połączeniu — wpływają na Twoje życie zawodowe i osobiste. Poza skupieniem się na 10 głównych cechach:

- **Zbadaj środkową część.** Możesz zauważyć, że te cechy CliftonStrengths pojawiają się od czasu do czasu w Twoim zachowaniu. W niektórych sytuacjach konieczne może być poleganie na tych cechach. Pomyśl o nich jako o systemie wsparcia, z którego możesz skorzystać w razie potrzeby.
- **Zarządzaj dolną częścią.** Tak jak najsilniejsze cechy CliftonStrengths mówią o tym, kim jesteś, te w dolnej części profilu mówią o tym, kim nie jesteś. To niekoniecznie są Twoje słabości — są to cechy o najmniejszej mocy. Jeśli nie będziesz odpowiednio nimi zarządzać, mogą przeszkodzić Ci w pełnym wykorzystaniu Twojego potencjału.
- **Zidentyfikuj słabości.** Aby określić, czy jakiegokolwiek cechy stanowią przeszkodę, sprawdź sekcję „Co jest słabością?” na następnej stronie i dowiedz się, w jaki sposób możesz pokonać potencjalne przeszkody na drodze do sukcesu.

Aby dowiedzieć się więcej o całym profilu CliftonStrengths, zobacz sekcję „Twoja kolejność cech CliftonStrengths 34” na końcu tego raportu.

Co jest słabością?



1. Rywalizacja
2. Maksymalista
3. Odkrywczość
4. Osiąganie
5. Aktywator
6. Uczenie się
7. CZAR
8. Poważanie
9. Wizjoner
10. Bliskość
11. Zbieranie
12. Ukierunkowanie
13. Indywidualizacja
14. Dowodzenie
15. Intelpekt
16. Komunikatywność
17. Wiara w Siebie
18. Analityk
19. Optymista
20. Organizator
21. Strateg
22. Empatia
23. Pryncypialność
24. Odpowiedzialność
25. Integrator
26. Rozwijanie Innych
27. Zgodność
28. Elastyczność
29. Dyscyplina
30. Naprawianie
31. Rozwaga
32. Współzależność
33. Kontekst
34. Bezstronność

Skupienie się na cechach CliftonStrengths nie oznacza, że możesz zignorować słabości.

Gallup definiuje słabość jako cokolwiek, co może stanowić przeszkodę w osiągnięciu sukcesu.

Chociaż badanie CliftonStrengths nie kwantyfikuje matematycznie słabości, możesz użyć swojego profilu, aby zrozumieć, jak *dowolna* cecha CliftonStrengths może stanowić przeszkodę na drodze do osiągnięcia maksymalnego potencjału.

Twoje najsilniejsze cechy CliftonStrengths stanowią najlepszą szansę na osiągnięcie sukcesu. Jednak w niektórych sytuacjach, i w relacjach z niektórymi osobami, te same cechy mogą obniżać efektywność i przekształcać się w słabe punkty.

Cechy w dolnej części profilu również mogą przeszkadzać w osiągnięciu sukcesu. Nie są to konieczne słabości, ale najprawdopodobniej nie należą do Twoich naturalnych predyspozycji.

Aby zidentyfikować potencjalne słabości, zadaj sobie następujące pytania:

- Czy ta cecha przeszkadza mi w osiągnięciu sukcesu?
- Czy kiedykolwiek otrzymałem(-am) negatywną opinię związaną z tą cechą?
- Czy moja rola wymaga stosowania tej cechy, ale takie działanie pozbawia mnie energii?

Jeśli odpowiedź na którekolwiek z tych pytań brzmi „tak”, możliwe, że właśnie odkrywasz obszary słabości. Nie ignoruj ich — zamiast tego skoncentruj się na swoich mocnych stronach i pracuj nad tym, aby zarządzać obszarami, które mogą stanowić przeszkodę.

Jak mogę zarządzać swoimi słabościami?

- Uznaj je: Miej świadomość swoich słabości i tego, w jaki sposób Ci przeszkadzają
- Współpracuj: Poproś partnerów o wsparcie
- Zastosuj mocną stronę: Użyj innej cechy, aby uzyskać lepszy rezultat
- Po prostu działaj: Podejmij wyzwanie i daj z siebie wszystko

Zidentyfikuj swój unikatowy wkład: Domeny CliftonStrengths®

Twój profil CliftonStrengths 34 pomoże Ci zrozumieć, *kim* jesteś oraz *jak* realizujesz zadania, wpływasz na innych, budujesz relacje i przetwarzasz informacje. Struktura czterech domen CliftonStrengths — Wykonywanie, Wpływanie, Budowanie Relacji oraz Myślenie Strategiczne — to kolejny sposób na przeanalizowanie cech CliftonStrengths oraz zrozumienia, jaki wkład wnosisz, gdy dołączasz do zespołu, tworzysz go lub nim kierujesz..

Najlepsze zespoły składają się z osób, które rozumieją własny, unikatowy wkład wnoszony do zespołu, jak również wkład innych osób. Dzięki tej świadomości i docenieniu zespół może być bardziej spójny, wszechstronny, produktywny i zaangażowany.

Uważaj jednak i nie dopuść do tego, aby cztery domeny ograniczyły Twój sposób myślenia. Jeśli nie masz żadnych głównych cech w danej domenie, nie martw się. Nie oznacza to, że np. nie będziesz w stanie myśleć strategicznie lub budować silnych relacji. Każdy realizuje zadania, wpływa na innych, buduje relacje i przetwarza informacje. Po prostu używasz silniejszych cech w innych domenach, aby uzyskać taki sam rezultat.

Na następnej stronie przedstawiono, w jaki sposób Twój unikatowy profil CliftonStrengths dzieli się na cztery domeny. Wiedza o tym, w jakiej domenie sprawdzasz się najlepiej, pomoże Ci zrozumieć Twój najsilniejszy wkład.

Domeny CliftonStrengths

WYKONYWANIE

Osoby z dominującymi cechami z domeny Wykonywanie sprawiają, że rzeczy się dzieją.

WPŁYWANIE

Osoby z dominującymi cechami z domeny Wpływanie przejmują inicjatywę, zabierają głos i dbają o to, by inni zostali wysłuchani.

BUDOWANIE RELACJI

Osoby z dominującymi cechami z domeny Budowanie Relacji tworzą silne więzi, które scalają zespół i sprawiają, że staje się on czymś więcej niż sumą jego części.

MYŚLENIE STRATEGICZNE

Osoby z dominującymi cechami z domeny Myślenie Strategiczne przyswajają i analizują informacje, które wspierają podejmowanie lepszych decyzji.

Twoją dominującą domeną CliftonStrengths® jest **Wpływanie**.

Wiesz, jak podjąć działanie, wyrazić swoje myśli i upewnić się, że inni zostaną wysłuchani.



Ten wykres przedstawia względny rozkład Twoich unikatowych wyników CliftonStrengths 34 w czterech domenach. Kategorie te są dobrym punktem początkowym, który umożliwia identyfikację obszarów o największym potencjale do doskonałego działania oraz odkrycie sposobów, dzięki którym w najlepszy sposób wesprzesz zespół.

Zobacz poniższy wykres, aby uzyskać więcej szczegółowych informacji o cechach CliftonStrengths z podziałem na domeny.

Twoje CliftonStrengths według domen

WYKONYWANIE		WPŁYWANIE		BUDOWANIE RELACJI		MYŚLENIE STRATEGICZNE	
34 Bezstronność	4 Osiąganie	5 Aktywator	2 Maksymalista	10 Bliskość	19 Optymista	18 Analityk	21 Strateg
29 Dyscyplina	23 Pryncypialność	7 CZAR	8 Poważanie	28 Elastyczność	26 Rozwijanie Innych	15 Intelekt	6 Uczenie się
30 Naprawianie	31 Rozwaga	14 Dowodzenie	1 Rywalizacja	22 Empatia	32 Współzależność	33 Kontekst	9 Wizjoner
24 Odpowiedzialność	12 Ukierunkowanie	16 Komunikatywność	17 Wiara w Siebie	13 Indywidualizacja	27 Zgodność	3 Odkrywczość	11 Zbieranie
20 Organizator				25 Integrator			

Podjmij działanie

Odkrycie cech CliftonStrengths to dopiero początek. Osiągnięcie doskonałości zależy od Twoich możliwości rozwoju i stosowania cech CliftonStrengths, a także maksymalnego wykorzystania swojego potencjału.

Teraz wykonaj następujące kroki:

- **Podziel się swoimi cechami CliftonStrengths z innymi.** Rozmowy z najbliższymi osobami mogą przyspieszyć Twój rozwój w oparciu o CliftonStrengths.
- **Znajdź certyfikowanego coacha mocnych stron Gallup.** Coach pomoże Ci nauczyć się produktywnie wykorzystywać swoje talenty CliftonStrengths niezależnie od sytuacji.
- **Wykorzystuj swoje najsilniejsze talenty CliftonStrengths każdego dnia.** Zapoznaj się z sugestiami w raporcie i użyj następujących zaleceń jako wytycznych.

W JAKI SPOSÓB MOŻNA ROZWIJAĆ NAJSILNIEJSZE CECHY CLIFTONSTRENGTHS

Rywalizacja (Competition*)

Celuj w pierwsze miejsce, to daje ci siłę.

Maksymalista (Maximizer*)

Dąż do doskonałości i zachęcaj innych do tego samego.

Odkrywczość (Ideation*)

Doskonal swoją kreatywność, aby inspirować oraz dodawać energii sobie i innym.

Osiąganie (Achiever*)

Ukierunkuj swoje wysiłki na najważniejsze obszary swojego życia.

Aktywator (Activator*)

Bądź niczym katalizator. Gdy inni tkwią w miejscu, podejmij decyzję i zacznij działać.

Uczenie się (Learner*)

Wykorzystaj swoją pasję do uczenia się, aby wnieść wartość do życia własnego i innych.

CZAR (Woo*)

Codziennie poświęcaj czas na interakcję z innymi.

Poważanie (Significance*)

Szukaj możliwości podejmowania ważnych działań, dzięki którym możesz ułatwić innym podnieść poprzeczkę.

Wizjoner (Futuristic*)

Podziel się swoimi wizjami lepszej przyszłości.

Bliskość (Relator*)

Nawiąż bliskie relacje z odpowiednimi osobami, aby zyskać przyjaciół na całe życie.

Twoja kolejność 34 cech CliftonStrengths®

1. Rywalizacja (Competition®)

WPŁYWANIE

Osoby, które szczególnie wyróżnia cecha Rywalizacja, mierzą swój postęp, porównując go z postępem innych ludzi. Dążą do tego, aby zająć pierwsze miejsce i uwielbiają współzawodnictwo.

2. Maksymalista (Maximizer®)

WPŁYWANIE

Osoby, które szczególnie wyróżnia cecha Maksymalista, koncentrują się na silnych stronach jako sposobie stymulowania doskonałości osobistej oraz zespołowej. Starają się przekształcić coś, co już jest dobre, w coś, co będzie doskonałe.

3. Odkrywczość (Ideation®)

MYŚLENIE STRATEGICZNE

Osoby, które szczególnie wyróżnia cecha Odkrywczość, są zafascynowane pomysłami i ideami. Potrafią odnaleźć związki pomiędzy zjawiskami, które z pozoru są całkowicie różne.

4. Osiąganie (Achiever®)

WYKONYWANIE

Osoby, które szczególnie wyróżnia cecha Osiąganie, ciężko pracują i mają w sobie duży zapas sił życiowych. Czerpią wielką satysfakcję z bycia osobą zajętą i efektywną.

5. Aktywator (Activator®)

WPŁYWANIE

Osoby, które szczególnie wyróżnia cecha Aktywator, przyczyniają się do realizacji zadań dzięki temu, że potrafią swoje myśli obrócić w czyn. Swoje zadania chcą wykonać, a nie tylko o nich mówić.

6. Uczenie się (Learner®)

MYŚLENIE STRATEGICZNE

Osoby, które szczególnie wyróżnia cecha Uczenie się, mają silne pragnienie nauki i ciągłego doskonalenia siebie. Bardziej ekscytuje je sam proces uczenia się niż jego rezultaty.

7. CZAR (Woo®)

WPŁYWANIE

Osoby, które szczególnie wyróżnia cecha CZAR - Ciągłe Zdobywanie Aprobataj Rozmówcy, uwielbiają podejmować wyzwania związane z poznawaniem nowych ludzi i zdobywaniem ich aprobaty. Czerpią satysfakcję z „przetamywania lodów” i budowania relacji z innymi osobami.

8. Poważanie (Significance®)

WPŁYWANIE

Osoby, które szczególnie wyróżnia cecha Poważanie, chcą odgrywać znaczącą rolę. Są one niezależne i priorytetyzują projekty na podstawie tego, jak duży wpływ będą miały na ich organizację lub osoby wokół nich.

9. Wizjoner (Futuristic®)

MYŚLENIE STRATEGICZNE

Osoby, które szczególnie wyróżnia cecha Wizjoner, są zainspirowane przyszłością i tym, co mogłoby być. Swoją wizją przyszłości zachęcają innych.

10. Bliskość (Relator®)

BUDOWANIE RELACJI

Osobom, które szczególnie wyróżnia cecha Bliskość, sprawiają radość bliskie relacje z innymi. Czerpią głęboką satysfakcję, pracując z przyjaciółmi nad osiągnięciem jakiegoś celu.

11. Zbieranie (Input®)

MYŚLENIE STRATEGICZNE

Osoby, które szczególnie wyróżnia cecha Zbieranie, mają potrzebę zbierania i archiwizacji. Mogą gromadzić informacje, pomysły, artefakty, a nawet relacje.

12. Ukierunkowanie (Focus®)

WYKONYWANIE

Osoby, które szczególnie wyróżnia cecha Ukierunkowanie, potrafią wyznaczyć sobie kierunek, podążać nim i dokonywać korekt niezbędnych do tego, aby trzymać się obranego kursu. Najpierw określają priorytety, a potem podejmują działania.

13. Indywidualizacja (Individualization®)

BUDOWANIE RELACJI

Osoby, które szczególnie wyróżnia cecha Indywidualizacja, są zaintrygowane niepowtarzalnością każdej osoby. Posiadają dar zrozumienia, dlaczego ludzie, którzy różnią się od siebie, potrafią wspólnie wydajnie pracować.

14. Dowodzenie (Command®)

WPŁYWANIE

Osoby, które szczególnie wyróżnia cecha Dowodzenie, są zauważalne i wywierają wpływ na innych. Potrafią przejąć kontrolę nad sytuacją i podejmować decyzje.

15. Intelpekt (Intellection®)

MYŚLENIE STRATEGICZNE

Osoby, które szczególnie wyróżnia cecha Intelpekt, charakteryzuje aktywność umysłowa. Wnikają one w istotę rzeczy i wysoko cenią sobie dyskusje intelektualne.

16. Komunikatywność (Communication®)

WPŁYWANIE

Osobom, których szczególnie wyróżnia cecha Komunikatywność, na ogół łatwo przychodzi „ubieranie swoich myśli w słowa”. Są dobrymi rozmówcami i mówcami.

17. Wiara w Siebie (Self-Assurance®)**WPŁYWANIE**

Osoby, które szczególnie wyróżnia cecha Wiara w Siebie, są przekonane, że mają zdolności podejmowania ryzyka i kierowania własnym życiem. Mają one wewnętrzny kompas, który zapewnia im pewność w podejmowaniu decyzji.

18. Analityk (Analytical®)**MYŚLENIE STRATEGICZNE**

Osoby, które szczególnie wyróżnia cecha Analityk, poszukują powodów i przyczyn. Mają zdolność brania pod uwagę wszystkich czynników, które mogły mieć wpływ na daną sytuację.

19. Optymista (Positivity®)**BUDOWANIE RELACJI**

Osoby, które szczególnie wyróżnia cecha Optymista, zarażają innych swoim entuzjazmem. Są pełne nadziei i pozytywnych myśli oraz potrafią sprawić, że inni także zafascynują się tym, co mają zrobić.

20. Organizator (Arranger®)**WYKONYWANIE**

Osoby, które szczególnie wyróżnia cecha Organizator, potrafią nie tylko organizować, ale posiadają również elastyczność, która jest uzupełnieniem ich zdolności organizacyjnych. Lubią określać, w jaki sposób użyć wszystkich elementów i zasobów tak, aby osiągnąć maksimum wydajności.

21. Strateg (Strategic®)**MYŚLENIE STRATEGICZNE**

Osoby, które szczególnie wyróżnia cecha Strateg, tworzą alternatywne sposoby postępowania i przebiegu wydarzeń. W obliczu każdej sytuacji, potrafią szybko dostrzec istotne schematy oraz kwestie.

22. Empatia (Empathy®)**BUDOWANIE RELACJI**

Osoby, które szczególnie wyróżnia cecha Empatia, potrafią wyczuwać uczucia innych ludzi, wyobrażając sobie, że są na ich miejscu i w ich sytuacji.

23. Pryncypialność (Belief®)**WYKONYWANIE**

Osoby, które szczególnie wyróżnia cecha Pryncypialność, mają pewne fundamentalne zasady, które są dla nich niezmiennie. Z tych właśnie zasad wypływa określony cel ich życia.

24. Odpowiedzialność (Responsibility®)**WYKONYWANIE**

Osoby, które szczególnie wyróżnia cecha Odpowiedzialność, czują się psychicznie odpowiedzialne za to, co zadeklarowały się zrobić. Są wewnętrznie zobowiązane takimi wartościami jak uczciwość i lojalność.

25. Integrator (Includer®)**BUDOWANIE RELACJI**

Osoby, które szczególnie wyróżnia cecha Integrator, akceptują innych. Są świadome tego, że istnieją ludzie odrzuceni i podejmują wysiłek, aby ich włączyć do grupy.

26. Rozwijanie Innych (Developer®)**BUDOWANIE RELACJI**

Osoby, które szczególnie wyróżnia cecha Rozwijanie Innych, rozpoznają i wspierają potencjał, który tkwi w ludziach. Dostrzegają każdą oznakę rozwoju i czerpią z nich satysfakcję.

27. Zgodność (Harmony®)**BUDOWANIE RELACJI**

Osoby, które szczególnie wyróżnia cecha Zgodność, szukają konsensusu. Nie lubią konfliktów, poszukują raczej obszarów porozumienia.

28. Elastyczność (Adaptability®)**BUDOWANIE RELACJI**

Osoby, które szczególnie wyróżnia cecha Elastyczność, wolą „płynąć z prądem”. Mają tendencje do bycia „ludźmi dnia dzisiejszego”, którzy biorą rzeczy takimi, jakie są, i przyszłość odkrywają dzień po dniu.

29. Dyscyplina (Discipline®)**WYKONYWANIE**

Osoby, które szczególnie wyróżnia cecha Dyscyplina, lubią rutynę i strukturę. Ich świat najlepiej oddaje porządek, jaki wokół siebie wytwarzają te osoby.

30. Naprawianie (Restorative™)**WYKONYWANIE**

Osoby, które szczególnie wyróżnia cecha Naprawianie, dobrze radzą sobie z problemami. Są skuteczne w znajdowaniu odpowiedzi na pytanie, co nie działa i jak to naprawić.

31. Rozwaga (Deliberative®)**WYKONYWANIE**

Osoby, które szczególnie wyróżnia cecha Rozwaga, głęboko zastanawiają się przed podjęciem decyzji lub dokonaniem wyboru. Potrafią przewidzieć przeszkody.

32. Współzależność (Connectedness®)**BUDOWANIE RELACJI**

Osoby, które szczególnie wyróżnia cecha Współzależność, wierzą w powiązanie wszystkich rzeczy. Są przekonane, że istnieje bardzo mało zbiegów okoliczności, a prawie każde zdarzenie ma swoje znaczenie.

33. Kontekst (Context®)**MYŚLENIE STRATEGICZNE**

Osoby, które szczególnie wyróżnia cecha Kontekst, lubią myśleć o przeszłości. Rozumieją teraźniejszość poprzez badanie jej historii.

34. Bezstronność (Consistency®)**WYKONYWANIE**

Osoby, które szczególnie wyróżnia cecha Bezstronność, są wyczerpane na potrzebę traktowania wszystkich jednakowo. Potrzebują systematyczności oraz jasnych zasad i procedur, których każdy może przestrzegać.

COPYRIGHT STANDARDS

This document contains proprietary research, copyrighted and trademarked materials of Gallup, Inc. Accordingly, international and domestic laws and penalties guaranteeing patent, copyright, trademark and trade secret protection safeguard the ideas, concepts and recommendations related within this document.

The materials contained in this document and/or the document itself may be downloaded and/or copied provided that all copies retain the copyright, trademark and any other proprietary notices contained on the materials and/or document. No changes may be made to this document without the express written permission of Gallup, Inc.

Any reference whatsoever to this document, in whole or in part, on any webpage must provide a link back to the original document in its entirety. Except as expressly provided herein, the transmission of this material shall not be construed to grant a license of any type under any patents, copyright or trademarks owned or controlled by Gallup, Inc.

Gallup®, CliftonStrengths®, Clifton StrengthsFinder®, StrengthsFinder® and each of the 34 strengths theme names are trademarks of Gallup, Inc. All rights reserved. All other trademarks and copyrights are the property of their respective owners.